



Rapport
Moral

2018

EDITION 12 JUIN 2019

Rapport rédigé Carlos DURAN

2018, Projets-19 a connu une année de renouvellement dans la continuité.

Un renouvellement de nos instances associatives : 2018 a été la première année de fonctionnement du nouveau Conseil d'Administration, créé à partir de la fusion des deux anciens Conseils d'Administration de Projets-19 et de la Pépinière Mathis. Les travaux liés à la fusion nous ont pris beaucoup de temps et d'énergie. Nous avons mis quelques mois à trouver un fonctionnement fluide et efficace pour cette nouvelle instance. A côté de ces réunions, nous avons multiplié toute l'année les interventions des administrateurs dans les différentes actions de l'association.

Un fort renouvellement également de l'équipe ; nous avons vécu en 2018 le départ d'un nombre important des membres de l'équipe salariée : une nouvelle orientation professionnelle, de nouvelles opportunités professionnelles, le non renouvellement de deux contrats, se sont succédés dans l'année. En réponse, il y a eu des changements de poste au sein de l'équipe et le recrutement de plusieurs salariés pour remplacer les départs. Ce n'est pas la première fois que l'association connaît des cycles de ce type, mais cette fois-ci l'ampleur des changements nous a fait craindre de ne pas pouvoir garantir un suivi satisfaisant de nos actions.

Aujourd'hui en juin 2019, nous pouvons dire que le résultat du renouvellement a été sans aucun doute très positif pour Projets-19. Nous avons réussi à constituer une nouvelle équipe plus diversifiée quant à ses expériences professionnelles précédentes, qui s'est avéré très en complémentarité et qui, dans l'ensemble a permis non seulement, d'assurer la continuité de nos actions mais de créer également des synergies nouvelles. Une coopération accrue entre les différents projets liés à la création d'activité : une forte complémentarité s'est installée entre la Pépinière Mathis, le point d'appui à la vie associative, la couveuse Epicéas, CitésLab et le DLA. De ce fait, les porteurs de projets ont pu bénéficier d'un accompagnement pluriel et adapté à chacune des situations.

Des synergies aussi entre les différentes actions emploi : les échanges et les actions communes se sont multipliés entre l'action Pour l'Emploi dans les Quartiers, la médiation vers l'emploi, et Parcours d'elles.

Des passerelles se sont aussi créées entre nos actions emploi et nos actions relevant de la création d'activité. Ces passerelles fonctionnent à géométrie variable entre le PLIE, CitésLab et Pour l'Emploi dans les Quartiers et sont désormais ancrées dans le fonctionnement habituel de l'association et la pratique professionnelle des conseillers.

Tous ces processus se sont mis en place courant 2018 pour porter ses fruits dans le premier semestre de 2019. Je voudrais citer notre action sur la cité Chaufourniers, qui me paraît un bon exemple de ce processus et également des modes d'intervention de Projets-19. En effet, une action qui se développe dans une des cités du 19ème qui ne va

pas bien, qui vit une importante restructuration, un vivre ensemble pour le moins fissuré par des manifestations de violence et des tensions entre habitants. Malgré ce contexte et le départ en 2018 de la personne qui assurait les permanences emplois, Sévérine et l'équipe emploi de Projets-19 ont réussi à recréer une dynamique dans ce quartier, en s'appuyant sur du partenariat local avec les gardiens d'immeuble, avec Paris Habitat, l'équipe du Centre Social Jules Romain, les autres associations et le club de prévention qui interviennent dans le quartier.

Je souhaite aussi vous parler du projet de création d'un poste de chargé de relation entreprise mutualisé avec la Régie de Quartier du 19^{ème} et Espace 19. Malgré des résultats très positifs en matière de coopération entre structures, malgré un vrai changement de culture de nos équipes emploi dans le rapport avec le chargé de relation entreprise, le changement du salarié chargé du projet tout d'abord et l'absence prolongée pour maladie de son remplaçant, n'ont pas permis à cette action de faire ces preuves. A un moment, où nous avons de fortes interrogations sur le financement de cette action. Nous manquons d'éléments qui nous permettent d'évaluer pleinement les modalités d'actions que l'on a données à ce projet, ainsi que sur les possibilités de recrutement du bon profil pour ce type de poste. Nous en avons discuté au sein du dernier conseil d'administration, et nous avons conclu que nous avons besoin d'un poste de ce type agissant sur notre territoire. Nous avons donc décidé de retravailler encore une fois les missions qu'on confierait à ce poste, le profil dont nous aurions besoin, et la forme du portage de cette action. Nous avons aussi décidé de continuer à chercher des financements pour viabiliser ce futur recrutement, mais nous avons également décidé de « flécher » une partie du résultat de l'exercice 2018 au financement de cette action au cas où, on ne trouverait pas de financements extérieurs.

Pour finir, je souhaite très simplement, mais de façon très appuyée, remercier tous mes collègues du conseil d'administration, ainsi que tous les membres de l'équipe salariée pour leur implication dans les différentes sphères de la vie de l'association, mais également dans la vie de nos territoires d'intervention. Merci à tous, parce que malgré les difficultés qu'on a traversées en 2018 (et dont les avatars du FSE ne sont pas les moindres), vous avez réussi à donner un nouvel élan à la vie de Projets-19.

Le Président
Carlos DURAN