



UNE ASSOCIATION
AU SERVICE DE VOS PROJETS

**RAPPORT
D'ACTIVITES**

2019

Edition du 16 Juillet 2020

Sommaire

PREAMBULE	2
1. LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI	3
• Nos modalités d'intervention.....	4
• PLIE de Paris : Un accompagnement vers l'emploi durable	7
• Parcours d'Elles	8
• Parcours Vers l'Emploi.....	9
• Pour l'emploi dans les quartiers	10
• Préparation au Recrutement sans concours Ville de PARIS - FLES.....	11
• Recrut'19	12
2. LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AU PROJET ET A LA CREATION D'ACTIVITE.....	13
• Nos modalités d'intervention.....	14
• EPICÉAS, Couveuse d'activité et d'emploi,.....	18
• Soutien à la vie associative.....	19
• CitésLab	20
• Les fonds des participations des habitants	21
• Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA).....	22
• La Pépinière Mathis.....	23
• Formations des acteurs associatifs.....	24
3. LES PERSPECTIVES 2020.....	25
4. PRESENTATION DES MOYENS	27

PRÉAMBULE

Pendant l'année 2019, l'équipe salariée a mis en place le projet associatif en étant présents sur les quartiers, en soutenant les habitants dans la réalisation de leur projet professionnel ou dans la création de leur activité.

Ainsi, **930 personnes** ont bénéficié d'un accompagnement individuel à Projets-19. Ces accompagnements ont porté sur leurs projets de retour à l'emploi, de création d'activité ou d'animation locale.

Nous nous sommes efforcés de les accueillir et de les écouter en prenant en compte la globalité de leur personne, de leurs problématiques et de leurs potentiels aux différentes étapes de leur parcours. Les enjeux, les acteurs et les ressources des territoires où vivent les personnes que nous avons accompagnées ont été intégrées comme une composante à part entière de nos interventions.

Nous avons également conçu et animé près de **130 actions de formation et d'ateliers collectifs**. Ces temps collectifs constituent un complément efficace de nos accompagnements individuels par l'apport d'éléments théoriques, d'outils pratiques et de mises en réseau pour les publics que nous accompagnons.

Pour assurer l'ensemble de ces services aux habitants nous développons et mettons en œuvre plusieurs actions qui relèvent soit de :

- **L'accompagnement à l'emploi**
- **L'accompagnement à la création d'activités et aux initiatives locales**

Emploi

LES ACTIONS

D'ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI

➤ Nos modalités d'intervention

Un accueil de qualité

Projets-19 est toujours très attentif à la notion d'accueil des personnes qui franchissent la porte de l'association. L'association est installée dans des locaux d'accès facile pour les habitants. Une attention toute particulière est portée aux personnes qui franchissent le pas de la porte et qui ont souvent la même demande, « du travail ».

Un temps est pris pour évaluer la demande de la personne et trouver une réponse adéquate. La réponse peut se trouver auprès d'un conseiller professionnel ou de la médiatrice emploi en interne et un rendez-vous est donc proposé. Toutefois, il peut parfois être plus judicieux d'orienter vers une structure plus spécifique, plus adaptée à la situation de la personne, ou encore la personne est déjà accompagnée et là notre rôle est de la remettre en lien avec cet accompagnement. L'agent administratif, chargée d'accueil veillera à donner une information bienveillante, précise, juste et actualisée.

Toutefois, il arrive également que des personnes viennent avec des demandes qui n'ont pas trait à l'emploi, l'équipe recherche alors une réponse ou oriente vers une structure compétente.

Une pratique spécifique de l'accompagnement

A Projets-19, l'équipe en charge de l'accompagnement vers l'emploi est composée d'une équipe de 7 personnes dont 5 conseillers Emploi, une médiatrice et une chargée de relations entreprise.

Ces conseillers accueillent, accompagnent les personnes dans l'élaboration et la mise en place de leur projet professionnel, ils les soutiennent dans la réactualisation de leurs outils de recherche d'emploi, ils les orientent vers des actions spécifiques, ils leur favorisent l'accès à des réseaux, ils les accompagnent dans leur démarche. Il ne s'agit pas d'amener ces personnes là où on l'on veut qu'ils aillent, mais bien de faciliter le chemin que ces personnes se tracent elles-mêmes. Les conseillers sont à leur côté dans l'élaboration des parcours. Bien souvent l'accès à l'emploi déstabilise, aussi, les conseillers de Projets-19 proposent aux personnes de rester en contact sur les premiers temps de reprise d'activité.

Toutefois, cette compétence professionnelle n'est qu'un des versants des compétences des conseillers professionnels. La spécificité d'un conseiller emploi à Projets-19 réside dans le fait qu'il doit également avoir une compétence d'agent de développement local.

En effet, le conseiller doit accompagner la personne dans sa recherche d'emploi mais pour se faire il doit avoir une approche globale de l'individu, son expérience professionnelle, sa formation, son environnement, ses possibilités et ses limites.

Le conseiller de Projets-19 veille également à sensibiliser et à mobiliser les partenaires nécessaires à la mise en place des parcours des personnes accompagnées. Il doit également se constituer un réseau de professionnels ressources, en prenant appui sur les spécificités des acteurs.

Depuis juillet 2014, Projets-19 met en place un appui complémentaire à l'accompagnement avec l'appui d'un médiateur-emploi.

La médiatrice facilite l'accès aux droits par l'information, l'accompagnement dans les démarches administratives et l'orientation des usagers vers d'autres professionnels relatifs aux besoins et à la situation. La médiatrice rend plus lisible la compréhension des institutions, apporte un appui technique dans la recherche d'emploi (mise en ligne du CV, actualisation, création de boîte mail...), mais surtout accompagne vers l'acquisition de l'autonomie.

Espace-19, la Régie de Quartier du 19^{ème} et Projets-19 ont construit un projet de mutualisation de la fonction relation entreprise. Cette action a vu le jour à la toute fin de l'année 2016. Projets-19 porte la salariée recrutée sur ce poste. La chargée de relation entreprise prospecte auprès des entreprises en fonction des besoins de personnes accompagnées et développe les facteurs-clé de réussite de nos placements, en articulant la relation entreprise et l'accompagnement des candidats (préparation au recrutement, accompagnement en emploi après l'embauche).

Un travail en réseau

Les accompagnements mis en place à Projets-19 sont avant tout des accompagnements vers l'emploi. Toutefois, il nous semble difficile de dissocier l'accompagnement professionnel de la globalité de la personne. C'est pourquoi, l'équipe de Projets-19 travaille avec un grand réseau de partenaires de différents secteurs. (Emploi, Santé, Formation, Logement, Justice, Accès aux droits...). Le travail en réseau de Projets-19 ne se limite pas à l'orientation mais trouve véritablement son sens dans l'alliance de compétences qui permet aux différentes structures de se compléter dans un souci de qualité d'accompagnement.

Une implication dans les actions locales

Projets-19 s'implique dans la coordination des structures de l'emploi et de l'insertion par l'activité économique sur les sites Politique de la Ville des arrondissements sur lesquels l'association intervient. Dans le 19^{ème}, cette coordination permet de mutualiser des expériences et des informations. Elle se traduit également par le montage de groupes de travail sur des problématiques liées à l'emploi. Dans le 18^{ème} arrondissement Projets-19 participe aux activités des acteurs de l'emploi et prend part aux différents groupes de travail organisés par la Conseillère Sociale Territoriale et par l'Équipe de Développement Local.

Dans le 17^{ème}, Projets-19 participe également à la coordination des acteurs de l'emploi qui se met en place. Cette coordination portée par l'EDL du 17^{ème} vise à fédérer les acteurs et échanger autour des situations de personnes rencontrées.

Dans le 18^{ème}, Projets-19 participe à la rentrée partagée, action coordonnée par l'EDL.

Dans le 20^{ème}, Projets-19 participe également aux actions menées et à la coordination animée par la DDCT.

Projets-19 participe également une fois par mois à l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du RSA sur le territoire du 19^{ème}.

Projets-19 siège aussi à la Commission Consultative des Aides Exceptionnelles de la Ville de Paris du 19^{ème}.

Ces différentes implications favorisent une meilleure connaissance des territoires et des actions développées et facilitent ainsi l'accompagnement des personnes.

La place des bénévoles

Projets-19 s'entoure de compétences techniques spécifiques et fait appel à des bénévoles pour renforcer le travail de l'équipe. Ainsi, l'équipe oriente régulièrement des personnes accompagnées pour des simulations d'entretiens d'embauche. Cette possibilité est offerte aux personnes accompagnées volontaires qui souhaitent tester leurs capacités en entretien d'embauche. L'entretien d'embauche est un moment fort redouté par les personnes accompagnées et la simulation d'entretien est un bon outil de préparation.

Un retour circonstancié est fait par les bénévoles qui mènent ces entretiens, ces retours permettent aux conseillers de retravailler avec la personne. Toutes les personnes accompagnées qui ont bénéficié de cette possibilité ont énormément apprécié cet exercice.

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	PLIE de Paris : Un accompagnement vers l'emploi durable
OBJECTIFS	Apporter une solution aux personnes rencontrant une situation difficile vis-à-vis de l'emploi (insertion professionnelle)
Description de l'action	<p>2 référents de parcours emploi</p> <p>Une première Référente depuis la création du Plie de Paris, un partenariat spécifique avec les centres d'hébergement d'urgence du quartier où est installé Projets-19, a été initié et continue de se développer et par ailleurs, notre structure est située en boutique, donc les personnes poussent spontanément la porte et le bouche à oreille fonctionne bien.</p> <p>Le second Référent de Parcours PLIE va au-devant des personnes les plus isolées sur les territoires en politique de la Ville, ces personnes ne fréquentent pas ou peu le service public de l'emploi et que si elles le fréquentent cela ne crée pas une dynamique suffisante pour permettre un accès à l'emploi. C'est donc pourquoi, Projets-19 s'est rapproché de structures non spécifiquement dédiées à l'emploi pour y tenir des temps consacrés à la rencontre des habitants et mettre en place des parcours liés à la recherche d'emploi et/ou de formation.</p> <p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientation après la réunion d'information collective • Prise de contact téléphonique ou par courrier pour proposer un 1^{er} rendez-vous • Entretien de diagnostic en individuel • Présentation de dossier d'entrée aux Comités d'Accès de Suivi pour une intégration en Parcours PLIE • Accompagnement renforcé et individualisé • 2 rendez-vous par mois en individuel
PUBLICS CONCERNES	Demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits au Pôle emploi depuis plus de 18 mois), bénéficiaires de minima sociaux, travailleurs précaires, TH, jeunes, primo-arrivants, habitants des quartiers politique de la Ville
RESULTATS	<p>Éléments quantitatifs</p> <p>Sur l'année 2019 :</p> <p>164 personnes ont été accompagnées dans le cadre du PLIE Paris</p> <p>80 % sont des femmes</p> <p>33 Sorties en emploi et formation</p>
PARTENAIRES	EPEC, Ville de Paris, Centres de formation, CAF de Paris, Centres sociaux, Service social de proximité, Associations du territoire, Pôle Emploi, Centres d'hébergement d'urgence et de résidence sociale, centre social et culturel Danube, l'APSAJ, Centre d'animation Solidarité Angèle Mercier.
FINANCEURS	 
PERSPECTIVES	Renforcer le partenariat sur le territoire afin de mieux répondre aux besoins de nos participants

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	Parcours d'Elles
OBJECTIFS	Faciliter l'accès à un parcours d'insertion sociale et professionnelle pour des femmes en situation de monoparentalité. Permettre à de jeunes femmes de participer à des actions collectives d'information à visée de redynamisation Faciliter l'entrée en formation qualifiante ou l'accès à l'emploi durable
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un accompagnement individuel • Évaluation de la problématique familiale globale. • Participation à la résolution des freins périphériques, réactualisation des outils de recherche d'emploi • Des temps collectifs en petits groupes. Les thèmes retenus sont la culture, les loisirs partagés, la santé, la découverte des métiers, l'entretien d'embauche, un soutien à la parentalité, une approche budgétaire, la citoyenneté, la découverte de la vie du quartier et de l'arrondissement
PUBLICS CONCERNES	Femme en situation de monoparentalité, habitant le 19 ^{ème} arrondissement, et souhaitant faire évoluer sa situation et s'impliquer dans une démarche individuelle et collective.
RESULTATS	<p>Projets-19 a accompagné 27 femmes sur cette année 2019, Thématiques abordées</p> <p>Accueil et organisation pour les enfants, logement, lien avec le père, accès aux droits sociaux, accès à un réseau associatif, développement de la vie sociale et citoyenne, accès à un dispositif de santé et de soutien à la parentalité, conciliation du temps professionnel et du temps familial Un film a été tourné en collaboration avec LABOmatique. Ce film est le résultat de rencontres entre femmes. Les portraits de ces femmes illustrent l'énergie qu'elles développent dans leur quotidien.</p> <p>18 solutions positives</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 CDI • 5 CDD de plus de 6 mois • 5 entrées en formation qualifiante • 5 orientations vers d'autres dispositifs
PARTENAIRES	Service social de proximité, Centres de formation, Pôle Emploi, Espace 19, Mairie du 19 ^{ème} , Maison de la Petite Enfance, Caisse des Écoles du 19 ^{ème} , la régie de quartier du 19 ^{ème} Nord, structures d'insertion par l'activité économique, L'Épicerie solidaire, Centre Maternel Sésame, l'Accorderie
FINANCEURS	
PERSPECTIVES	Développement de l'action

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	Parcours vers l'Emploi : un projet co-construit avec l'Agence Ney de Pôle Emploi
OBJECTIFS	<p>Faciliter l'accès à un parcours d'insertion sociale et professionnelle pour des femmes en situation de monoparentalité.</p> <p>Permettre à de jeunes femmes de participer à des actions collectives d'information à visée de redynamisation</p> <p>Faciliter l'entrée en formation qualifiante ou l'accès à l'emploi durable</p>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Un accompagnement individuel ● Réactualisation des outils de recherche d'emploi et accès à la formation et ou à l'emploi ● Des temps collectifs en petits groupes. Les thèmes retenus sont en lien avec l'accès à l'emploi
PUBLICS CONCERNES	<p>Femme en situation de monoparentalité, habitant le 19^{ème} arrondissement, et souhaitant faire évoluer sa situation et s'impliquer dans une démarche individuelle et collective.</p>
RESULTATS	<p>Projets-19 a accompagné 10 femmes sur cette année 2019, 10 solutions positives</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 3 CDI ● 3 CDD de plus de 6 mois ● 3 entrées en formation qualifiante ● 1 Vacataire temps plein en animation périscolaire
PARTENAIRES	<p>Service social de proximité, Centres de formation, Pôle Emploi, et structures d'insertion par l'activité économique,</p>
FINANCEUR	
PERSPECTIVES	<p>Poursuite et Développement de l'action</p>

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

<p>TITRE DE L'ACTION</p>	<p>Pour l'Emploi dans les Quartiers</p> <p>Des actions en consolidation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le 17^{ème}, quartiers Porte St-Ouen-Porte Pouchet • Le 18^{ème}, quartiers Porte Montmartre- Pte des Poissonniers - Blemont • Le 18^{ème}, quartiers Porte de la Chapelle-Porte d'Aubervilliers • Le 19^{ème} quartier Chauffourniers • Le 20^{ème}, quartier les portes du 20^{ème}
<p>OBJECTIFS</p>	<p>Faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des personnes les plus isolées sur les quartiers en politique de la Ville</p>
<p>DESCRIPTION DE L'ACTION</p>	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des permanences au sein de structures partenaires non spécifiquement dédiées à la recherche d'emploi • Des entretiens de suivi individualisés, un soutien, une aide méthodologique pour faciliter la recherche d'emploi et/ou de formation des personnes en difficultés. • Un important travail inter-partenarial pour proposer des solutions dans le cadre d'un accompagnement global • Un travail de prospection auprès des entreprises pour faciliter le recrutement • Un accompagnement physique dans les démarches • Un soutien sur le versant dématérialisé de la recherche d'emploi • Durée non-limitée
<p>PUBLICS CONCERNES</p>	<p>Habitants, personnes non suivies ou au suivi insuffisant dans le cadre de dispositifs institutionnels, issus des quartiers politique de la ville</p>
<p>RESULTATS</p>	<p>Éléments quantitatifs</p> <p>Sur l'année 2019, sur ces quatre territoires, 170 personnes ont été accompagnées dans leur démarche d'accès à l'emploi ou à la formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sur le 17^{ème}, 38 personnes accompagnées • Sur le 18^{ème}, quartiers Porte Montmartre-Clignancourt-Amiraux-Simplon, 33 personnes accompagnées • Sur le 18^{ème}, quartiers Porte de la Chapelle-Porte d'Aubervilliers, 27 accompagnées • Sur le 19^{ème}, quartiers Chauffourniers, 43 personnes accompagnées • Sur le 20^{ème}, quartiers Fougères-Python-Duvernois-Saint Blaise, 36 personnes accompagnées <p>Des résultats positifs</p> <p>Sur ces cinq quartiers, 80 personnes ont accédé soit à l'emploi soit à la formation</p> <p>CDI : 26 CDD+ de 6 mois : 31 Formation qualifiante : 15 CDD de – de 6 mois : 8</p>
<p>PARTENAIRES</p>	<p>Bailleurs sociaux, Associations de quartiers, centres sociaux, centres d'animation, Club de prévention, CAF, structures I.A.E, Pôle Emploi, Centre Social, Centre social CEFIA, Secours Populaire Français, Paris habitat, Fondation jeunesse feu-vert, Service social de proximité</p>
<p>FINANCEURS</p>	<p>   </p>

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	Préparation au Recrutement sans concours VILLE DE PARIS – FLES														
OBJECTIFS	<p>Cette action s'adresse aux personnes en fin de contrat aidé à la Ville de Paris qui sont reçus à l'écrit des recrutements sans concours de la Ville de Paris.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir une attitude adéquate à un entretien spécifique dans un environnement spécifique • Convaincre dans un temps imparti minimum • Faire émerger votre valeur ajoutée, préparation, confiance, fluidité et connaissance professionnelle • Valoriser avec clarté et conviction ses compétences professionnelles et ses atouts • Être en capacité de se présenter de manière synthétique, efficace et percutante • Être en capacité de présenter son parcours professionnel en utilisant des termes techniques et précis • Être en capacité d'expliquer son projet de travailler à la Ville de Paris 														
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention : Atelier collectif et entretien individuel</p> <p>Programme</p> <p>Le contenu de l'épreuve (jury, temps imparti...) Des éléments de présentation et les conseils à suivre La nécessité de structurer sa prise de parole et de se préparer La motivation : qu'est-ce que la motivation ? Quelques mises en situation</p>														
PUBLICS CONCERNES	70 salariés en contrat aidé à la Ville de Paris														
LES METIERS CONCERNES	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td data-bbox="400 1285 552 1447">Adjoint administratif-CASVP</td> <td data-bbox="552 1285 711 1420">ATEPE Agent Technique de la Petite Enfance</td> <td data-bbox="711 1285 903 1402">ATEE Agent Technique d'entretien d'espaces</td> <td data-bbox="903 1285 1023 1357">Éboueur</td> <td data-bbox="1023 1285 1158 1429">AAS Agent d'Accueil et de surveillance</td> </tr> <tr> <td data-bbox="400 1447 552 1525">39 inscrits et 2 admis</td> <td data-bbox="552 1447 711 1525">20 inscrits et 3 admis</td> <td data-bbox="711 1447 903 1525">inscrits et 2 admis</td> <td data-bbox="903 1447 1023 1525">5 inscrits et 26 admis</td> <td data-bbox="1023 1447 1158 1525">3 inscrits et 20 admis</td> </tr> </table>					Adjoint administratif-CASVP	ATEPE Agent Technique de la Petite Enfance	ATEE Agent Technique d'entretien d'espaces	Éboueur	AAS Agent d'Accueil et de surveillance	39 inscrits et 2 admis	20 inscrits et 3 admis	inscrits et 2 admis	5 inscrits et 26 admis	3 inscrits et 20 admis
Adjoint administratif-CASVP	ATEPE Agent Technique de la Petite Enfance	ATEE Agent Technique d'entretien d'espaces	Éboueur	AAS Agent d'Accueil et de surveillance											
39 inscrits et 2 admis	20 inscrits et 3 admis	inscrits et 2 admis	5 inscrits et 26 admis	3 inscrits et 20 admis											
TAUX DE REUSSITE	85 % des personnes préparées ont intégré la Ville de Paris.														
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div>														
PERSPECTIVES	Prestation à consolider sur 2020														

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	<p>Recrut'19</p> <p>ou la coopération d'Espace-19, la Régie de quartier du 19^{ème} et de Projets-19 pour la mise en relation des demandeurs d'emploi du 19, avec les entreprises: création d'un poste mutualisé de chargé de relation entreprise.</p>
OBJECTIFS	<p>Mettre en adéquation les besoins en main d'œuvre des entreprises du Nord-Est Parisien et les compétences techniques des personnes accompagnées dans nos structures (qui habitent le 19^{ème})</p> <p>Fidéliser un réseau d'entreprises pour créer une vraie relation partenariale au service des personnes accompagnées.</p>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une démarche de prospection des entreprises avec une approche locale et/ou par secteur d'activité • L'identification des compétences de nos publics. • La construction d'une stratégie par filières ou métiers, pour faire le lien entre les entreprises • Une démarche active d'accompagnement de nos publics positionnés sur les offres dans la phase finale de l'accès à l'emploi • La mise en adéquation offre-demande : mises en relations directes avec l'entreprise, organisation de sessions de recrutement ou de mini-forums au sein de nos structures, • Le suivi en emploi permettant une bonne intégration de la personne et une relation durable
PUBLICS CONCERNES	<p>Habitants du quartier, accompagnés dans son parcours soit par la régie de Quartier du 19^{ème}, soit par Espace-19, soit par Projets-19</p>
RESULTATS	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre avec les partenaires pour une bonne compréhension du tissu local. • Création d'outils de communication, • rencontre avec les CIP des différentes équipes • Prospection auprès d'entreprises locales • Rencontre avec les partenaires de l'emploi • Personnes mobilisées sur l'action
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="395 1709 724 1753" style="text-align: center;">  </div> <div data-bbox="1193 1664 1246 1816" style="text-align: center;">  </div> <div data-bbox="1337 1675 1493 1816" style="text-align: center;">  </div> </div>
PERSPECTIVES	<p>Poursuite, renforcement et déploiement de l'action</p>

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AU PROJET ET A LA CREATION D'ACTIVITE

➤ Nos modalités d'intervention

Projets-19 a connu, en 2019, une année de consolidation de ses actions d'accompagnement des porteurs de projet et acteurs associatifs.

Une équipe de six salariés s'est occupée d'accompagner des porteurs de projets, des responsables associatifs et des habitants dans la création, le développement et la pérennisation de leurs activités.

Nos efforts se concentrent sur des activités génératrices d'emploi, d'utilité sociale et de développement local, avec une attention particulière pour les quartiers populaires.

Notre méthodologie d'accompagnement repose sur :

- Une évaluation de la personne dans sa capacité d'entreprendre ou de porter un projet d'activité
- Une transmission d'outils techniques et méthodologiques qui doivent permettre aux personnes d'être véritablement acteur de leur projet
- Un accompagnement personnalisé portant tant sur les aspects techniques de leur projet que sur la mobilisation de ressources autour d'eux.

La spécificité de nos interventions est de **s'appuyer sur un partenariat local** dont l'enjeu est de **mobiliser des ressources complémentaires** autour des porteurs de projet. Nous enrichissons nos accompagnements de notre expertise locale.

À la fois dans **un rôle de conseil** pour des porteurs de projet et dans **un rôle d'expert** pour les parties prenantes du développement local, Projets-19 a, en 2019 mis en œuvre un certain nombre d'actions.

La couveuse EPICEAS - Accompagnement à la création d'entreprise de l'ESS dans les quartiers de la politique de la ville

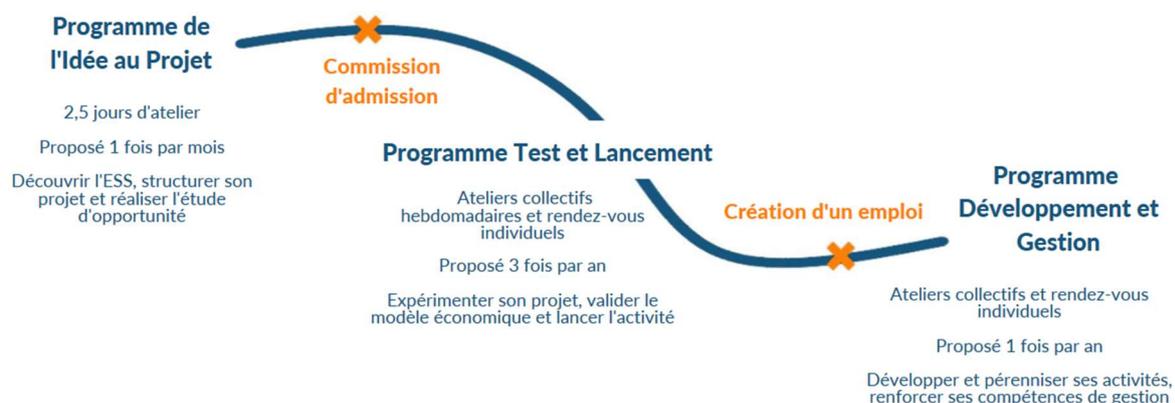
Depuis 2008, la Couveruse Epicéas, Couveruse de l'Économie Sociale et Solidaire, accompagne, à travers son programme Tester son entreprise sociale et solidaire, les porteurs de projet d'entreprise sociale et solidaire créatrice d'emploi implantée dans les Quartiers Politiques de la Ville d'Île de France.

Epicéas propose un accompagnement collectif et individuel aux porteurs de projets d'Économie Sociale et Solidaire dans les quartiers prioritaires d'Île-de-France :

- des ateliers collectifs en petits groupes visant à acquérir des connaissances pour structurer une idée et construire un projet d'utilité sociale. Un apport théorique et une mise en pratique, faisant appel à l'intelligence collective sur chacun des projets, permettant d'avancer concrètement.

- un accompagnement individuel centré sur l'expérimentation et le développement du projet, avec un appui technique en fonction des besoins et difficultés rencontrés.

Nous avons pu développer, aux services des quartiers politique de la Ville franciliens nos trois programmes d'accompagnement :



37 nouveaux participants ont bénéficié de l'atelier « de l'idée au projet », 28 projets ont suivis les phases de test et de développement, 16 entreprises ont été créées avec 6 nouveaux emplois à la clef.

Les financements ont permis de maintenir une équipe de deux salariés à temps plein. Cette équipe a été renouvelée entièrement avec un notamment un recrutement interne qui a permis une bonne transition.

Le point d'appui à la vie associative

Projets-19 est le **point d'appui à la vie associative dans les 18^e et 19^e arrondissements de Paris**, territoires d'interventions prioritaires de l'association. Cette activité est encadrée par deux conventions pluriannuelles avec la Ville de Paris et avec l'ACSE. Les EDL, notamment de Porte Montmartre et Flandres soutiennent également l'activité chaque année. Les actions mises en place dans le cadre de ce point d'appui sont de deux natures : **l'accompagnement individuel et l'accompagnement collectif avec notamment un focus mis sur les associations intervenants en territoire politique de la ville.**

Cette année a été marquée par **une augmentation très significative du nombre d'associations reçues** et accompagnées (184 contre 136 en 2018), une consolidation des parcours d'accompagnement et un développement des temps collectifs (ateliers, rencontres et formation).

La pertinence de nos interventions et notre plus-value par rapport aux autres dispositifs de soutien à la vie associative s'en trouvent renforcées.

La Pépinière Mathis

La Pépinière Mathis est un espace de mutualisation où les associations s'engagent à partager les outils et à mutualiser leurs compétences. Elle constitue un tremplin et propose un hébergement pour une durée limitée. Une fois leur association autonome, les porteurs de projets sont amenés à sortir du dispositif Pépinière.

Cette pépinière associative a vocation à être à la fois un outil de mobilisation et de consolidation de projets associatifs au service en priorité des quartiers politique de la ville du 19^{ème} arrondissement.

En 2019 la Pépinière Mathis a connu une année pleine avec 13 conventions d'accompagnement dont deux nouvelles entrées.

La dynamique collective a été particulièrement forte en 2019 avec l'organisation régulière de brunch favorisant l'apprentissage par les pairs entre les associations.

Le DLA – Dispositif Local d'Accompagnement

L'année 2019 a été la dernière de la convention 2017-2019 passée avec les financeurs DIRECCTE, CdC et Mairie de Paris.

En collaboration avec Paris Initiative Entreprise, Projets-19 intervient plus particulièrement pour les petites associations employeuses intervenant dans les quartiers politique de la ville vecteurs de lien social et d'animation territoriale.

Au cours de cette convention triennale Projets-19 a :

- Réalisé 50 diagnostics,
- Permis à 47 associations de bénéficier d'au moins 1 ingénierie :
 - 27 associations ont bénéficié d'une ingénierie individuelle
 - 32 associations ont bénéficié d'au moins une ingénierie collective

Le CitésLab

Projets-19 porte le CitésLab dans les quartiers prioritaires du 19^{ème} et du Grand Belleville.

Avec comme principales missions de :

- Sensibiliser à l'entrepreneuriat un public le plus large et le plus diversifié possible au sein des quartiers
- Aider à formuler un projet d'activité et accompagner tout au long de son parcours de création d'activité en lien avec les structures d'accompagnement
- Mettre en place et entretenir un maillage territorial de proximité, en développant des partenariats avec les acteurs locaux
- Participer au développement économique local

Nous avons réussi à sensibiliser plus de 150 habitants des quartiers populaires à la création d'entreprise comme levier pour l'insertion professionnelle. 95 ont été par ailleurs reçus individuellement pour explorer leur idée de création d'activité.

Les Fonds de Participation des Habitants

En finançant de manière souple et rapide des initiatives en faveur du lien social portées par des habitants, le FPH nous permet d'accomplir un travail de proximité dans les quartiers politique de la ville du 19^{ème} Arrondissement et de la Porte Montmartre pour le 18^{ème} arrondissement.

C'est au total 57 projets d'habitants qui ont été soutenus et financés.

Le FPH de la porte Montmartre a connu un fort développement et a complètement consommé l'enveloppe 2019 ainsi que le solde 2018.

Formations,

Nos interventions 2019 ont été stables avec 109 modules de formations réalisés réunissant plus de 1 000 stagiaires. Nos principaux commanditaires sont la Mairie de Paris et le Conseil Départemental du Val de Marne.

Nous intervenons toujours avec des partenaires privés et associatifs, notamment la Ligue de l'enseignement de Paris nous sollicite très régulièrement pour assurer la formation de ses associations adhérentes.

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	EPICÉAS, Couveuse spécialisée dans le champ de l'économie sociale et solidaire dans les quartiers de la politique de la ville
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les porteurs de projets dans la création de structures de l'ESS dans les QPV d'Île-de-France • Contribuer au développement des quartiers prioritaires, par la création d'emplois et d'activités • Favoriser le développement des compétences des habitants des QPV
CHAMPS D'ACTIVITES CONCERNES	EPICEAS accompagne : <ul style="list-style-type: none"> • Des projets ESS d'utilité sociale • Dans les quartiers Politique de la Ville d'Île-de-France • Potentiellement créateurs d'emploi
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Accompagnement individuel et collectif, sur le temps long :</p> <p>« De l'idée au projet » : 2.5 jours d'ateliers pour acquérir des bases en construction de projets d'utilité sociale</p> <p>« Test et lancement » : accompagnement individuel à l'expérimentation du projet, et ateliers collectifs pour structurer le projet</p> <p>« Développement et gestion » : accompagnement individuel sur le développement et la pérennisation de l'activité, ateliers collectifs pour gérer une structure de l'ESS</p>
PUBLICS CONCERNES	Porteurs de projet de l'économie sociale et solidaire habitant ou souhaitant créer dans un quartier de la politique de la ville francilien, demandeurs d'emploi ou inactifs.
RESULTATS	- 53 porteurs de projet accompagnés dont : <ul style="list-style-type: none"> • 37 nouveaux participants • 28 accompagnements à l'expérimentation et au développement - création de 16 structures, et de 5.5 ETP
PARTENAIRES	<ul style="list-style-type: none"> • Orientation des porteurs de projet vers Epicéas • Animation d'ateliers <p>Collectivités : Ville de Paris, Plaine Commune, Est-Ensemble, Gennevilliers...</p> <p>Partenaires de la création d'activité : CitésLab, BGE, Les Canaux, France Active, coopérative Pointcarré...</p> <p>Partenaires institutionnels : Pôle Emploi</p> <p>Réseau des anciens couvés</p>
FINANCEURS	
PERSPECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Expérimentation de l'accompagnement de projets dans la filière alimentaire • Développement d'un réseau des anciens • Incertitudes budgétaires : trouver de nouveaux financements pour maintenir le développement d'Epicéas

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	Soutien à la vie Associative
OBJECTIFS ET MOYENS	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser le développement des initiatives associatives dans les 18^{ème} et 19^{ème} arrondissements • Accompagner les associations et porteurs de projets associatifs par des entretiens individuels relatifs à la méthodologie de projet, la recherche de financements et de partenaires, les formalités administratives liées à l'embauche et à la gestion financière ; • Mettre en place des formations spécifiques pour les associations lors d'appels à projet ; • Mettre en place des temps d'accompagnement collectifs sur certaines thématiques spécifiques (comptabilité, budget,...).
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>L'accompagnement renforcé individuel aux associations et porteurs de projet du 18^e et 19^e arrondissement de Paris consiste en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des rendez-vous individuels sur les sites du 19^e et du 18^e ; - Des échanges numériques et téléphoniques avec les associations ; <p>En 2019, un accompagnement spécifique a été réalisé en partenariat avec les Équipes de Développement Local et les Maisons des Associations pour les associations intervenantes dans les quartiers politique de la ville avec notamment la mise en place d'ateliers pour répondre au dossier de subvention de l'appel à projet et des relectures de dossier.</p>
PUBLICS CONCERNES	<p>Porteurs de projet ou responsables associatifs, bénévoles ou salariés, du Nord-est parisien : 18^e, 19^e arrondissements de Paris et notamment originaires des différents QPV.</p>
RESULTATS	<p>L'accompagnement individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 184 associations reçues en entretien individuel soit 580H d'entretiens ; - 77 associations ayant bénéficié d'un accompagnement renforcé (+ de 3 rdv) dont 31 dans le 18e arrondissement et 43 dans le 19e arrondissement et 3 dans un autre arrondissement ; - 61% des associations accompagnées en renforcé interviennent sur des quartiers Politique de la Ville (et notamment les quartiers Porte Montmartre dans le 18e et Stalingrad Riquet dans le 19e); - Les principaux prescripteurs des nouvelles associations sont le réseau/bouche à oreille (50%). Viennent ensuite les Maisons des Associations des deux arrondissements, les EDL et Mairies d'arrondissement (39%). - 20% des associations accompagnées en renforcé (15 sur 77) sont des associations employeuses & 22% des associations accompagnées sont dans une démarche de création d'emploi (17 sur 77). - Besoins abordés par ordre d'importance : L'aide en méthodologie de projet, aide au développement et structuration (41%), La recherche de financement (38%), Le soutien dans les démarches administratives (32%), la fonction employeur (31%), l'appui à la création d'association (30%), La gestion financière avec notamment l'appui en comptabilité (25%). - Sur les associations reçues en « premier accueil » : très forte proportion de porteurs de projets en demande de soutien sur de la création d'association <p>L'accompagnement de dynamiques collectives</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 formations sur les outils de gestion comptable (2 sur la comptabilité et 2 sur le budget) - 12 ateliers de saisie comptable (tous les 3^{ème} mardis du mois) pour 17 associations - 1 atelier de présentation des outils d'HelloAsso pour 15 associations <p>L'appel à projet Politique de la Ville</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 atelier sur le budget prévisionnel organisé pour 2 participants - 18 associations accompagnées individuellement sur le 18e et 19e soit 72h d'accompagnement
PARTENAIRES	<p>Services municipaux : Maisons de la Vie Associative et Citoyenne, Mairies d'arrondissement, Mairie de Paris (Carrefour des Associations Parisiennes DDCT), Equipes de Développement local</p> <p>Services de l'État : Préfecture de Paris - Mission Ville, délégué du préfet, DRDJSCS,</p>
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div>

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	CitésLab – Sensibilisation et amorçage de projets de création d'activité	
OBJECTIFS	<p>Sensibiliser les habitant·e·s à la création d'activité</p> <p>Accompagner les porteur·se·s de projets dans la formulation et la structuration de leur projet</p> <p>Mettre en relation les porteur·se·s de projets avec des partenaires pour monter et financer leur projet</p> <p>Créer des liens entre acteurs du territoire et professionnels de la création d'activité</p>	
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat • ateliers collectifs à destination de porteur·e·s d'idées de création d'activité • accompagnement individuel dans la formalisation et l'écriture de projet • orientation des porteur·se·s de projets, mobilisation de partenaires tout en restant référent de proximité durant leur parcours de création d'activité 	
PUBLICS CONCERNES	<p>Les habitant·e·s des quartiers prioritaires du 19^e arrondissement et du Grand Belleville</p> <p>Le public sur lequel notre attention se porte est à faible niveau de qualification ou éloigné de l'emploi, plus particulièrement les jeunes et les femmes.</p>	
RESULTATS	<ul style="list-style-type: none"> • 95 personnes accueillies • 49 personnes ayant bénéficié d'un accompagnement • 18 ateliers animés auprès de porteur·se·s de projets ou de professionnels • participation à 5 forums et événements dédiés à la création d'activité ou à l'insertion professionnelle 	
PARTENAIRES	<p>Partenaires institutionnels : Mairies d'arrondissement, EDL, EPI, GIE Paris Commerce, Mission Locale de Paris, Pôle Emploi...</p> <p>Partenaires locaux : associations locales, clubs de prévention spécialisée, structures d'insertion...</p> <p>Acteurs de la création et du financement : ADIE, BGE Parif, Epicéas, Cité des Métiers, Positive Planet, GRDR...</p>	
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> </div>	
PERSPECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuite du développement sur le Grand Belleville • Mise en place de nouvelles actions collectives • Expérimentation de nouvelles formes de mobilisations 	

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	Les Fonds de Participation des Habitants		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser les prises d'initiatives de groupes d'habitant·e·s par une aide financière souple et rapide • Développer les actions de lien social et une politique d'animation de quartier • Promouvoir les capacités individuelles et collectives à s'organiser, à monter des projets et à être acteur·trice de son quartier • Renforcer les échanges entre les habitant·e·s et les associations 		
DESCRIPTION DE L'ACTION	Modalités d'intervention : <ul style="list-style-type: none"> • Communication autour du FPH auprès des habitant·e·s et leur mobilisation par des réunions de présentation et des échanges informels • Soutien technique et méthodologique aux porteur·se·s de projets • Sélection des projets par l'organisation de comités d'attribution, puis le versement de l'aide • Suivi des actions sur le terrain • Réalisation d'un bilan qualitatif et financier avec les porteur·se·s du projet 		
PUBLICS CONCERNES	Habitant·e·s des quartiers Politique de la Ville du 19^{ème} et des quartiers Porte Montmartre, Porte des Poissonniers, Moskowa, Blémont et Amiraux Simplon dans le 18^{ème}.		
RESULTATS	<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> 19^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2019 : 25 690 € • 36 projets financés • Coût moyen des projets : 679€ • 16 sorties, 6 goûters et repas, 7 événements culturels, 2 fêtes de quartier, 2 événements sportifs et 3 projets « cadre de vie ». • 2 projets fléchés prévention des rixes • 36% de nouveaux porteur.se.s de projets • Répartition par quartier : 12 Stalingrad-Riquet, 10 Danube - Solidarité, 6 Michelet – Alphonse Karr - Rue de Nantes, 3 Chaufourniers, 2 Algérie-Compans Pelleport – place des fêtes et 3 interquartiers </td> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> 18^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2019 Hors rixes : 11 465 € • Enveloppe 2019 prévention des rixes : 7000 € • 21 projets financés • Coût moyen des projets : 523 € • 7 repas/goûters, 6 sorties, 4 événements sportifs, 3 événements culturels, 1 fête de quartier • 3 projets fléchés prévention des rixes • 70% de nouveaux porteur·eu·s de projets • Répartition par quartier : 14 Porte de Montmartre/Porte des Poissonniers /Moskowa, 4 sur le quartier Blémont, 2 sur Amiraux Simplon et 1 projet interquartiers. </td> </tr> </table>	19^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2019 : 25 690 € • 36 projets financés • Coût moyen des projets : 679€ • 16 sorties, 6 goûters et repas, 7 événements culturels, 2 fêtes de quartier, 2 événements sportifs et 3 projets « cadre de vie ». • 2 projets fléchés prévention des rixes • 36% de nouveaux porteur.se.s de projets • Répartition par quartier : 12 Stalingrad-Riquet, 10 Danube - Solidarité, 6 Michelet – Alphonse Karr - Rue de Nantes, 3 Chaufourniers, 2 Algérie-Compans Pelleport – place des fêtes et 3 interquartiers 	18^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2019 Hors rixes : 11 465 € • Enveloppe 2019 prévention des rixes : 7000 € • 21 projets financés • Coût moyen des projets : 523 € • 7 repas/goûters, 6 sorties, 4 événements sportifs, 3 événements culturels, 1 fête de quartier • 3 projets fléchés prévention des rixes • 70% de nouveaux porteur·eu·s de projets • Répartition par quartier : 14 Porte de Montmartre/Porte des Poissonniers /Moskowa, 4 sur le quartier Blémont, 2 sur Amiraux Simplon et 1 projet interquartiers.
19^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2019 : 25 690 € • 36 projets financés • Coût moyen des projets : 679€ • 16 sorties, 6 goûters et repas, 7 événements culturels, 2 fêtes de quartier, 2 événements sportifs et 3 projets « cadre de vie ». • 2 projets fléchés prévention des rixes • 36% de nouveaux porteur.se.s de projets • Répartition par quartier : 12 Stalingrad-Riquet, 10 Danube - Solidarité, 6 Michelet – Alphonse Karr - Rue de Nantes, 3 Chaufourniers, 2 Algérie-Compans Pelleport – place des fêtes et 3 interquartiers 	18^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2019 Hors rixes : 11 465 € • Enveloppe 2019 prévention des rixes : 7000 € • 21 projets financés • Coût moyen des projets : 523 € • 7 repas/goûters, 6 sorties, 4 événements sportifs, 3 événements culturels, 1 fête de quartier • 3 projets fléchés prévention des rixes • 70% de nouveaux porteur·eu·s de projets • Répartition par quartier : 14 Porte de Montmartre/Porte des Poissonniers /Moskowa, 4 sur le quartier Blémont, 2 sur Amiraux Simplon et 1 projet interquartiers. 		
PARTENAIRES	<p>Services municipaux : Mairies d'arrondissement, EDL</p> <p>Services de l'État : Préfecture de Paris - CGET</p> <p>Associations de la Politique de la Ville : Centre Social et Culturel Danube, Centres Paris Anim'...</p> <p>Bailleurs sociaux : Paris Habitat et Immobilière 3F</p> <p>Habitant·e·s des différents quartiers</p>		
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">     </div>		

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)
OBJECTIFS ET MOYENS	<p>Le DLA est un dispositif public qui permet aux associations employeuses, structures d'insertion par l'activité économique et autres entreprises d'utilité sociale de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois.</p> <p>A Paris, le dispositif est co-porté entre Paris Initiative Entreprise (PIE) et Projets-19 qui intervient spécifiquement auprès des structures de moins de 5 ETP intervenant en QPV.</p>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention : 5 grandes étapes de mise en œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un premier accueil pour vérifier l'éligibilité de la structure au dispositif - La réalisation d'un diagnostic partagé et d'un plan d'accompagnement co-construit avec la structure - Echanges et discussions autour du plan d'accompagnement en Comité Technique d'Appui (CTA) - Recherche et mobilisation de prestataires et pour les ingénieries collectives et individuelles - Suivi des missions d'ingénierie <p>Parallèlement /</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valorisation des actions réalisées dans le cadre du DLA auprès de l'ensemble des élus politique de la ville, maison des associations et EDL - Participation aux temps d'échanges inter-dla en Ile de France et à différentes formations spécifiques DLA organisées par l'AVISE (le diagnostic partagé), France Active (l'analyse financière) et des différents centres de ressource sectoriels - Participation à différents évènements et réunions (avec les EDL etc.) pour présenter le dispositif DLA - Un accompagnement ponctuel des structures sur des questions diverses (diffusions d'appel à projet et relecture, accompagnement à la rédaction des bilans financiers, ...)
PUBLICS CONCERNES	Structures de l'ESS (associations, coopératives, entreprises agréées ESUS) employeuses en QPV tout Paris
RESULTATS	<p>Chiffres clés</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 structures en « premier accueil » - 23 diagnostics réalisés - 16 structures présentées en CTA - 100% des structures reçues sont des associations et disposent d'une médiane de 2 ETP (7.7 ETP en moyenne) - Sur les 23 diagnostics réalisés : 12 structures sont en situation de consolidation, 7 structures sont en situation de fragilité / crise, et 3 en situation de croissance - Sur les structures accompagnées en 2019, 10 structures ont bénéficié d'une ingénierie individuelle et 12 structures ont bénéficié d'une ingénierie collective. - Thématique d'intervention des ingénieries : construction ou reconstruction du modèle socioéconomique, fiscalité, accompagnement au lancement de nouveaux projets, stratégie de communication,... - Co-organisation de 9 ingénieries collectives sur les thématiques suivantes : fiscalité, stratégie de communication, outils de gestion, mesure d'impact, mécénat, RGPD, organisme de formation, stratégie de développement, gouvernance associative, organisation interne. - Le DLA est un dispositif dont les effets peuvent être mesurés un certain temps après la réalisation du diagnostic. Un travail d'évaluation est réalisé au bout d'un an d'accompagnement. L'ensemble des associations accompagnées en 2019 par Projets 19 dans le cadre du DLA étaient pleinement satisfaites de leur accompagnement. - Un total 177 ETP consolidés sur 2019
PARTENAIRES	Paris Initiative Entreprise (co-portage du dispositif) ; l'AVISE, Les DLA d'Ile de France , la DIRECCTE , la Caisse des Dépôts , la Mairie de Paris
FINANCEURS	

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	La Pépinière Mathis
OBJECTIFS ET MOYENS	<ul style="list-style-type: none"> • Héberger physiquement des projets associatifs en développement • Mutualiser des espaces de travail, outils et réseau au service de projets associatifs locaux • Accompagner individuellement et collectivement les porteurs de projets • Soutenir la professionnalisation des associations • Favoriser les partenariats entre associations et participer à la dynamisation de la vie locale
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une mise à disposition de bureaux et de salles pour les associations intervenant sur le territoire - Un accompagnement individuel et personnalisé - Des temps collectifs organisés pour du partage d'expérience, l'acquisition de nouvelles compétences, rencontrer des acteurs locaux, aborder des thématiques communes, favoriser l'interconnaissance et l'émergence de projets transversaux entre associations - La diffusion d'une newsletter pour favoriser le lien entre les associations et les habitants - L'organisation d'expositions pour favoriser le lien entre la pépinière et les habitants - Une mise à disposition de salles selon les tarifs étudiés pour des réunions et activités
PUBLICS CONCERNES	Les associations intervenant ou souhaitant intervenir dans les quartiers populaires du 19 ^{ème}
RESULTATS	<p>Hébergement et accompagnement d'associations agissant dans le 19^{ème} :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intégration de 2 nouvelles associations : Femmes Entraide Autonomie (FEA) et Ric RAC - Au total 13 associations : 9 hébergées et 4 accompagnées « hors les murs » - Signature de conventions annuelles avec objectifs fixés pour les 13 associations - Accompagnement individuel adapté aux besoins de chaque association - Entretiens bilans pour toutes les associations en fin de convention - 2 associations ont quitté le dispositif en fin d'année : CMF et Beauté Kamite - Création du premier poste salarié dans 2 associations : Retour Vert le Futur et Causons (presque 50 % des associations de la pépinière sont employeuses) - Mise en place d'activité par les associations hébergées au sein de la pépinière : cours d'Arabe, Persan, Russe, Théâtre, Ateliers d'art Thérapie, permanences d'écrivain public numérique. De nombreuses autres activités sont mises en place dans d'autres lieux dans le 19^{ème}. <p>La dynamique collective :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation de 6 brunchs thématiques : accueillir un jeune en service civique, monter un projet avec un collègue (organisé en partenariat avec l'EDL, la DASCO et la coordinatrice REP), les postes adulte relais, l'évaluation des outils de communication et des temps collectifs de la pépinière, les réseaux sociaux : Facebook, Instagram, twitter, visite du Cinq et du Centquatre et rencontre avec la responsable du Cinq <p>Communication et lien avec le quartier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diffusion de 6 Newsletter « Les Pépites de Mathis » relayant les actualités des associations - Création et animation d'une page Facebook de la Pépinière Mathis - Organisation de 3 expositions photo et peinture d'artistes habitant le 19^{ème}, à la pépinière - Mise à disposition des salles de réunion et d'activités aux associations hébergées, aux associations locales et à des organismes privés pour un total de 4682 heures
PARTENAIRES	Immobilière 3f, Mairie du 19 ^e , DDCS, Macvac 19 ^e , l'EDL 19 ^e , le 104
FINANCEURS	  

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	Formations des acteurs associatifs
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> ● Participer à la qualification des acteurs associatifs ● Associer des apports théoriques et pratiques dans les modules de formation ● Diversifier les ressources financières de Projets-19 ● Valoriser une expertise locale et de proximité
DESCRIPTION DE L'ACTION	Modalités d'intervention : <p>Réponse à des marchés publics ou des appels à projet. Il arrive également que nous soyons directement sollicités par un commanditaire.</p>
PARTENAIRES	Les commanditaires : <p>Collectivités locales : Conseil départemental du Val de Marne, Ville de Paris, Ville du Kremlin Bicêtre, Charenton le Pont, Mairie du 19^{ème}</p> <p>Têtes de réseau associatives : Ligue de l'enseignement...</p> <p>Les bénéficiaires de nos interventions : associations locales, porteurs de projet, responsables associatifs, habitants des quartiers sensibles, étudiants.</p>
RESULTATS	Éléments quantitatifs <p>109 modules de formations soit plus de 1 000 acteurs et responsables associatifs formés par Projets-19 sur les thèmes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vie pratique de l'association (la création, l'AG, les statuts, rôles et responsabilité des dirigeants.) ● Gestion financière (fiscalité, comptabilité) ● Montage et gestion de projet (méthodologie, demande de subvention, recrutement, évaluation...)
PERSPECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> ● Créer de nouveaux modules de formations ● Se positionner sur la réalisation d'études

2019

LES PERSPECTIVES 2020

2020 sera une année importante pour Projets-19 tant du point de vue de la pérennité de ses actions que de sa capacité à innover et à trouver de nouvelles réponses aux besoins des territoires.

Les objectifs 2020 sont de :

- Mobiliser de nouveaux administrateurs autour de notre projet associatif ;
- Continuer à mobiliser des partenaires financiers pour nos actions les plus fragiles : Parcours d'elles, Recrut'19, le point d'appui à la vie associative ;
- Anticiper la fin de nos Conventions Pluriannuelles d'Objectifs ;
- Consolider les synergies entre nos différents dispositifs de parcours d'accompagnement et de développement de projets: La Pépinière Mathis, CitésLab, Le Point d'appui, La couveuse Épicéas et le DLA ;
- Continuer d'être au plus près des personnes en difficulté d'insertion
- Poursuivre l'étude de faisabilité d'une expérimentation Territoire Zéro Chômeur sur le Territoire de Rosa Parks.

Moyens

**PRESENTATION
DES MOYENS**

► Le Conseil d'administration en 2019

Membres du bureau

Carlos DURAN | Président

Catherine PAULIN | Vice-Présidente

Éric PLIEZ | Trésorier

Jean-Paul BUGE | Secrétaire

Isabelle ESCOFFIER | Secrétaire-adjointe

Membres du Conseil d'Administration

Yazid BOUDJEDIA

Aurélie FOLTZ

Nathalie HUET

Raymond LATOUR Association de Prévention Spécialisée et d'Accompagnement des Jeunes

David MEGRIER Immobilière 3F

Vincent MERMET Association Espace 19

Yannick PROST

Michèle VAN EERSEL

Présidente d'honneur

Anne BEDOUELLE

➤ **L'équipe salariée en 2019**

Direction

Directeur | **Nicolas WORONOFF**

Directrice-adjointe | **Florence LE NY**

Accueil-Administration-Logistique

Chargée d'accueil et d'animation | **Marie CHOUK- Assia GAHIRE**

Agent d'entretien | **Jean-Pierre POLARD- Hawa MANGASSOUBA**

Accompagnement social et professionnel

Accompagnement à l'emploi

Caroline CHAUVEAUX

Helena KERLAN

Virginie MUZET

Stéphane TAHRI

Séverine VERHOEVEN

Médiation Emploi

Muriel HERY

Chargé de relation avec les entreprises

Elyse DESROCHERS

Accompagnement à la création d'activité et au développement de projet

Julien BRUNET

Chargé de mission CitésLab

Emma FABREGUE

Accompagnement à la vie associative- FPH 18

Juliette LIOT

Responsable de la Pépinière Mathis-FPH19

Valentin GASNIER

Responsable de la couveuse Epicéas

Fanny RUMEAU

Chargé d'accompagnement-Epicéas

Vincent QUINTON

Chargé de mission DLA

➤ Les coordonnées administratives de Projets-19

- **Dénomination**

Association PROJETS-19

- **Siège social**

9 rue Mathis 75019 Paris

- **Autre adresse d'activité**

40, rue Leibniz 75018 Paris

- **Site internet/email/téléphone**

www.projets19.org

accueil.siege@projets19.org

01 53 26 57 37

- **SIRET / Code APE**

422948 448 00044 / 9499Z

- **Objet de l'association**

L'objet de l'association est de renforcer le lien social à travers l'émergence, la mise en place et la consolidation d'initiatives favorisant le développement local, la création d'emploi, l'insertion professionnelle et les projets de l'Économie Sociale et Solidaire.

Elle développera des échanges, des réflexions et des pratiques avec d'autres structures ayant des objectifs comparables et proposera la mise à disposition de locaux, de compétences et de moyens matériels.

L'association entend également effectuer des études et des formations qui contribueront à ces objectifs. Ces activités pourront prendre la forme de prestations de services.

L'association inscrit son action dans des dynamiques territoriales de transformations et d'innovations sociales qui sont à l'œuvre dans les quartiers populaires.

- **Déclaration de création**

Date de création : le 10 décembre 1997

Dernière modification statutaire : 28 juin 2017