



UNE ASSOCIATION
AU SERVICE DE VOS PROJETS

**RAPPORT
D'ACTIVITES**

2018

EDITION DU 12 JUIN 2019

Sommaire

PREAMBULE	2
1. LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI	3
• Nos modalités d'intervention	4
• Accompagnement vers l'emploi dans le cadre du PLIE de Paris	7
• Parcours d'Elles	8
• Parcours vers l'Emploi.....	9
• Pour l'emploi dans les quartiers	10
• Préparation au Recrutement sans concours Ville de PARIS - FLES.....	12
• Rerut'19	13
2. LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AU PROJET ET A LA CREATION D'ACTIVITE.....	14
• Nos modalités d'intervention	15
• EPICÉAS, Couveuse d'activité et d'emploi,.....	20
• Soutien à la vie associative	21
• CitésLab	22
• Les fonds des participations des habitants	23
• Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA).....	24
• La Pépinière Mathis	25
• Formations, Missions d'Ingénierie, Etudes	26
3. LES PERSPECTIVES 2019.....	27
4. PRESENTATION DES MOYENS	29
• Le Conseil d'administration en 2018	30
• L'équipe salariée au 31 décembre 2018.....	31
• Les coordonnées administratives de Projets-19	32

PRÉAMBULE ●

Pendant l'année 2018, l'équipe salariée a mis en place le projet associatif en étant présents sur les quartiers, en soutenant les habitants dans la réalisation de leur projet professionnel ou dans la création de leur activité.

Ainsi, plus de **974 personnes** ont bénéficié d'un accompagnement individuel à Projets-19. Ces accompagnements ont porté sur leurs projets de retour à l'emploi, de création d'activité ou d'animation locale.

Nous nous sommes efforcés de les accueillir et de les écouter en prenant en compte la globalité de leur personne, de leurs problématiques et de leurs potentiels aux différentes étapes de leur parcours. Les enjeux, les acteurs et les ressources des territoires où vivent les personnes que nous avons accompagnées ont été intégrées comme une composante à part entière de nos interventions.

Nous avons également conçu et animé près de **272 actions de formation et d'ateliers collectifs**. Ces temps collectifs constituent un complément efficace de nos accompagnements individuels par l'apport d'éléments théoriques, d'outils pratiques et de mises en réseau pour les publics que nous accompagnons.

Pour assurer l'ensemble de ces services aux habitants nous développons et mettons en œuvre plusieurs actions qui relèvent soit de :

- **L'accompagnement à l'emploi**
- **L'accompagnement à la création d'activités et aux initiatives locales**

Emploi

LES ACTIONS

D'ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI

➤ Nos modalités d'intervention

Un accueil de qualité

Projets-19 a toujours été très attentif à la notion d'accueil des personnes qui franchissent la porte de l'association. L'association est installée dans des locaux d'accès facile pour les habitants. Une attention toute particulière est portée aux personnes qui franchissent le pas de la porte et qui ont souvent la même demande, « du travail ».

Un temps est pris pour évaluer la demande de la personne et trouver une réponse adéquate. La réponse peut se trouver auprès d'un conseiller professionnel ou de la médiatrice emploi en interne et un rendez-vous sera donc proposé. Toutefois, il peut parfois être plus judicieux d'orienter vers une structure plus spécifique, plus adaptée à la situation de la personne, ou en encore la personne est déjà accompagnée et là notre rôle est de la remettre en lien avec cet accompagnement. La chargée d'accueil veillera à donner une information bienveillante, précise, juste et actualisée.

Toutefois, il arrive également que des personnes viennent avec des demandes qui n'ont pas trait à l'emploi, l'équipe recherche alors une réponse ou oriente vers une structure compétente.

Une pratique spécifique de l'accompagnement

A Projets-19, l'équipe en charge de l'accompagnement vers l'emploi est composée d'une équipe de 7 personnes dont 5 conseillers Emploi, une médiatrice et un chargé de relations entreprise.

Ces conseillers accueillent, accompagnent les personnes dans l'élaboration et la mise en place de leur projet professionnel, ils les soutiennent dans la réactualisation de leurs outils de recherche d'emploi, ils les orientent vers des actions spécifiques, ils leur favorisent l'accès à des réseaux, ils les accompagnent dans leur démarche. Il ne s'agit pas d'amener ces personnes là où on l'on veut qu'ils aillent, mais bien de faciliter le chemin que ces personnes se tracent elles-mêmes. Les conseillers sont à leur côté dans l'élaboration des parcours. Bien souvent l'accès à l'emploi déstabilise, aussi, les conseillers de Projets-19 proposent aux personnes de rester en contact sur les premiers temps de reprise d'activité.

Toutefois, cette compétence professionnelle n'est qu'un des versants des compétences des conseillers professionnels. La spécificité d'un conseiller emploi à Projets-19 réside dans le fait qu'il doit également avoir une compétence d'agent de développement local.

En effet, le conseiller doit accompagner la personne dans sa recherche d'emploi mais pour se faire il doit avoir une approche globale de l'individu, son expérience professionnelle, sa formation, son environnement, ses possibilités et ses limites.

Le conseiller de Projets-19 veille également à sensibiliser et à mobiliser les partenaires nécessaires à la mise en place des parcours des personnes accompagnées. Il doit également se constituer un réseau de professionnels ressources, en prenant appui sur les spécificités des acteurs.

Depuis juillet 2014, Projets-19 met en place un appui complémentaire à l'accompagnement avec l'appui d'un médiateur-emploi.

La médiatrice facilite l'accès aux droits par l'information, l'accompagnement dans les démarches administratives et l'orientation des usagers vers d'autres professionnels relatifs aux besoins et à la situation. La médiatrice rend plus lisible la compréhension des institutions, apporte un appui technique dans la recherche d'emploi (mise en ligne du CV, actualisation, création de boîte mail...), mais surtout accompagne vers l'acquisition de l'autonomie.

Espace-19, la Régie de Quartier du 19^{ème} et Projets-19 ont construit un projet de mutualisation de la fonction relation entreprise. Cette action a vu le jour à la toute fin de l'année 2016. Projets-19 porte le salarié recruté sur ce poste. Le chargé de relation entreprise prospecte auprès des entreprises en fonction des besoins de personnes accompagnées et développe les facteurs-clé de réussite de nos placements, en articulant la relation entreprise et l'accompagnement des candidats (préparation au recrutement, accompagnement en emploi après l'embauche).

Un travail en réseau

Les accompagnements mis en place à Projets-19 sont avant tout des accompagnements vers l'emploi. Toutefois, il nous semble difficile de dissocier l'accompagnement professionnel de la globalité de la personne. C'est pourquoi, l'équipe de Projets-19 travaille avec un grand réseau de partenaires de différents secteurs. (Emploi, Santé, Formation, Logement, Justice, Accès aux droits...). Le travail en réseau de Projets-19 ne se limite pas à l'orientation mais trouve véritablement son sens dans l'alliance de compétences qui permet aux différentes structures de se compléter dans un souci de qualité d'accompagnement.

Une implication dans les actions locales

Projets-19 s'implique dans la coordination des structures de l'emploi et de l'insertion par l'activité économique sur les sites Politique de la Ville des arrondissements sur lesquels l'association intervient. Dans le 19^{ème}, cette coordination permet de mutualiser des expériences et des informations. Elle se traduit également par le montage de groupes de travail sur des problématiques liées à l'emploi. Dans le 18^{ème} arrondissement Projets-19 participe aux activités des acteurs de l'emploi et prend part aux différents groupes de travail organisés par la Conseillère Sociale Territoriale et par l'Équipe de Développement Local.

Dans le 17^{ème}, Projets-19 participe également à la coordination des acteurs de l'emploi qui se met en place. Cette coordination portée par l'EDL du 17^{ème} vise à fédérer les acteurs et échanger autour des situations de personnes rencontrées.

Dans le 18^{ème}, Projets-19 participe à la rentrée partagée, action coordonnée par l'EDL.

Dans le 20^{ème}, Projets-19 participe également aux actions menées et à la coordination animée par la DDCT.

Projets-19 participe également une fois par mois à l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du RSA sur le territoire du 19^{ème}.

Projets-19 siège aussi à la Commission Consultative des Aides Exceptionnelles de la Ville de Paris du 19^{ème}.

Ces différentes implications favorisent une meilleure connaissance des territoires et des actions développées et facilitent ainsi l'accompagnement des personnes.

La place des bénévoles

Projets-19 s'entoure de compétences techniques spécifiques et fait appel à des bénévoles pour renforcer le travail de l'équipe. Ainsi, l'équipe oriente régulièrement des personnes accompagnées pour des simulations d'entretiens d'embauche. Cette possibilité est offerte aux personnes accompagnées volontaires qui souhaitent tester leurs capacités en entretien d'embauche. L'entretien d'embauche est un moment fort redouté par les personnes accompagnées et la simulation d'entretien est un bon outil de préparation.

Un retour circonstancié est fait par les bénévoles qui mènent ces entretiens, ces retours permettent aux conseillers de retravailler avec la personne. Toutes les personnes accompagnées qui ont bénéficié de cette possibilité ont énormément apprécié cet exercice.

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI DANS LE CADRE DU PLIE de Paris
OBJECTIFS	Apporter une solution aux personnes rencontrant une situation difficile vis-à-vis de l'emploi (insertion professionnelle)
Description de l'action	<p>2 référents de parcours emploi</p> <p>Une première référente développe un partenariat spécifique avec les centres d'hébergement d'urgence du quartier où est installé Projets-19, a été initié et continue de se développer et par ailleurs, notre structure est située en boutique, donc les personnes poussent spontanément la porte et le bouche à oreille fonctionne bien.</p> <p>Le second référent de Parcours PLIE va au-devant des personnes les plus isolées sur les territoires en politique de la Ville, ces personnes ne fréquentent pas ou peu le service public de l'emploi et que si elles le fréquentent cela ne crée pas une dynamique suffisante pour permettre un accès à l'emploi. C'est donc pourquoi, Projets-19 s'est rapproché de structures non spécifiquement dédiées à l'emploi pour y tenir des temps consacrés à la rencontre des habitants et mettre en place des parcours liés à la recherche d'emploi et/ou de formation.</p> <p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientation après la réunion d'information collective • Prise de contact téléphonique ou par courrier pour proposer un 1^{er} rendez-vous • Entretien de diagnostic en individuel • Présentation de dossier d'entrée aux Comités d'Accès de Suivi pour une intégration en Parcours PLIE • Accompagnement renforcé et individualisé • 2 rendez-vous par mois en individuel
PUBLICS CONCERNES	Demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits au Pôle emploi depuis plus de 18 mois), bénéficiaires de minima sociaux, travailleurs précaires, TH, jeunes, primo-arrivants, habitants des quartiers politiques de la Ville
RESULTATS	<p>Éléments quantitatifs</p> <p>Sur l'année 2018 :</p> <p>147 personnes ont été accompagnées dans le cadre du PLIE Paris</p> <p>82 % sont des femmes</p> <p>33 Sorties en emploi et formation</p>
PARTENAIRES	EPEC, Ville de Paris, Centres de formation, CAF de Paris, Centres sociaux, Service social de proximité, Associations du territoire, Pôle Emploi, Centres d'hébergement d'urgence et de résidence sociale, centre social et culturel Danube, l'APSAJ, Centre d'animation Solidarité Angèle Mercier.
FINANCEURS	 
PERSPECTIVES	Renforcer le partenariat sur le territoire afin de mieux répondre aux besoins de nos participants

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	Parcours d'Elles
OBJECTIFS	Faciliter l'accès à un parcours d'insertion sociale et professionnelle pour des femmes en situation de monoparentalité. Permettre à de jeunes femmes de participer à des actions collectives d'information à visée de redynamisation Faciliter l'entrée en formation qualifiante ou l'accès à l'emploi durable
DESCRIPTION DE L'ACTION	Modalités d'intervention <ul style="list-style-type: none"> • Un accompagnement individuel • Évaluation de la problématique familiale globale. • Participation à la résolution des freins périphériques, réactualisation des outils de recherche d'emploi • Des temps collectifs en petits groupes. Les thèmes retenus sont la culture, les loisirs partagés, la santé, la découverte des métiers, l'entretien d'embauche, un soutien à la parentalité, une approche budgétaire, la citoyenneté, la découverte de la vie du quartier et de l'arrondissement
PUBLICS CONCERNES	Femme en situation de monoparentalité, habitant le 19 ^{ème} arrondissement, et souhaitant faire évoluer sa situation et s'impliquer dans une démarche individuelle et collective.
RESULTATS	Projets-19 a accompagné 23 femmes sur cette année 2018, Thématiques abordées Accueil et organisation pour les enfants, logement, lien avec le père, accès aux droits sociaux, accès à un réseau associatif, développement de la vie sociale et citoyenne, accès à un dispositif de santé et de soutien à la parentalité, conciliation du temps professionnel et du temps familial 16 solutions positives <ul style="list-style-type: none"> • 1 CDI • 1 CDD de moins de 6 mois • 2 CDD d'insertion • 4 entrées en formation qualifiante • 9 orientations vers d'autres dispositifs
PARTENAIRES	Service social de proximité, Centres de formation, Pôle Emploi, Espace 19, Mairie du 19 ^{ème} , Maison de la Petite Enfance, Caisse des Écoles du 19 ^{ème} , la régie de quartier du 19 ^{ème} Nord, structures d'insertion par l'activité économique, L'Épicerie solidaire, Centre Maternel Sésame, l'Accorderie
FINANCEURS	MAIRIE DE PARIS 
PERSPECTIVES	Développement de l'action

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	Parcours vers l'Emploi, un projet co-construit avec l'Agence Ney de Pôle Emploi
OBJECTIFS	Faciliter l'accès à un parcours d'insertion sociale et professionnelle pour des femmes en situation de monoparentalité. Permettre à de jeunes femmes de participer à des actions collectives d'information à visée de redynamisation Faciliter l'entrée en formation qualifiante ou l'accès à l'emploi durable
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un accompagnement individuel • Réactualisation des outils de recherche d'emploi et accès à la formation et ou à l'emploi • Des temps collectifs en petits groupes. Les thèmes retenus sont en lien avec l'accès à l'emploi
PUBLICS CONCERNES	Femme en situation de monoparentalité, habitant le 18 ^{ème} arrondissement, et souhaitant faire évoluer sa situation et s'impliquer dans une démarche individuelle et collective.
RESULTATS	<p>Projets-19 a accompagné 32 femmes sur cette année 2018,</p> <p>17 solutions positives</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 CDI • 5 CDD • 1 entrée au PLIE • 4 Passerelle linguistique • 6 Formation qualifiante
PARTENAIRES	Service social de proximité, Centres de formation, Pôle Emploi, structures d'insertion par l'activité économique,
FINANCEURS	
PERSPECTIVES	Poursuite de l'action, renouvellement de la convention

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	<p>POUR L'EMPLOI DANS LES QUARTIERS</p> <p>Des actions en consolidation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le 17^{ème}, quartiers Porte St-Ouen-Porte Pouchet • Le 18^{ème}, secteur des Portes • Le 19^{ème} quartier Chauffourniers • Le 20, quartier les portes du 20^{ème}
OBJECTIFS	<p>Faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des personnes les plus isolées sur les quartiers en politique de la Ville</p>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des permanences au sein de structures partenaires non spécifiquement dédiées à la recherche d'emploi • Des entretiens de suivi individualisés, un soutien, une aide méthodologique pour faciliter la recherche d'emploi et/ou de formation des personnes en difficultés. • Un important travail inter-partenarial pour proposer des solutions dans le cadre d'un accompagnement global • Un travail de prospection auprès des entreprises pour faciliter le recrutement • Un accompagnement physique dans les démarches • Un soutien sur le versant dématérialisé de la recherche d'emploi • Durée non-limitée
PUBLICS CONCERNES	<p>Habitants, personnes non suivies ou au suivi insuffisant dans le cadre de dispositifs institutionnels, issus des quartiers politique de la ville</p>
RESULTATS	<p>Éléments quantitatifs</p> <p>Sur l'année 2018, sur ces quatre territoires, 240 personnes ont été accompagnées dans leur démarche d'accès à l'emploi ou à la formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sur le 17^{ème}, 72 personnes accompagnées • Sur le 18^{ème}, quartiers Porte Montmartre-Clignancourt-Amiraux-Simplon, 27 personnes accompagnées • Sur le 18^{ème}, quartiers Porte de la Chapelle-Porte d'Aubervilliers, 27 personnes accompagnées • Sur le 19^{ème}, quartiers Chauffourniers, 36 personnes accompagnées • Sur le 20^{ème}, quartiers Fougères-Python-Duvernois-Saint Blaise, 38 personnes accompagnées <p>Des résultats positifs</p> <p>Sur ces cinq quartiers, 41 personnes ont accédé soit à l'emploi soit à la formation</p> <p>CDI : 10 CDD+ de 6 mois : 14 Formation qualifiante : 7 CDD de – de 6 mois : 10</p>

PARTENAIRES	Bailleurs sociaux, Associations de quartiers, centres sociaux, centres d'animation, Club de prévention, CAF, structures I.A.E, Pôle Emploi, Centre Social la Maison Bleue-Porte Montmartre, Centre social CEFIA, Secours Populaire Français, Paris habitat, Fondation jeunesse feu-vert, Service social de proximité
FINANCEURS	
PERSPECTIVES	Consolidation de l'action selon les mêmes modalités, renforcement du développement partenarial sur tous les territoires, consolidation de la relation avec l'entreprise

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	Préparation au Recrutement sans concours VILLE DE PARIS – FLES																	
OBJECTIFS	<p>Cette action s'adresse aux personnes en fin de contrat aidé à la Ville de Paris qui sont reçues à l'écrit des recrutements sans concours de la Ville de Paris.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir une attitude adéquate à un entretien spécifique dans un environnement spécifique • Convaincre dans un temps imparti minimum • Faire émerger votre valeur ajoutée, préparation, confiance, fluidité et connaissance professionnelle • Valoriser avec clarté et conviction ses compétences professionnelles et ses atouts • Être en capacité de se présenter de manière synthétique, efficace et percutante • Être en capacité de présenter son parcours professionnel en utilisant des termes techniques et précis • Être en capacité d'expliquer son projet de travailler à la Ville de Paris 																	
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention : Atelier collectif et entretien individuel</p> <p>Programme</p> <p>Le contenu de l'épreuve (jury, temps imparti...) Des éléments de présentation et les conseils à suivre La nécessité de structurer sa prise de parole et de se préparer La motivation : qu'est-ce que la motivation ? Quelques mises en situation</p>																	
PUBLICS CONCERNES	73 salariés en contrat aidé à la Ville de Paris																	
LES METIERS CONCERNES	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td data-bbox="400 1285 539 1451"> Préparation Oral Concours Catégorie B </td> <td data-bbox="539 1285 699 1451"> Préparation Oral Concours Inspecteur de sécurité </td> <td data-bbox="699 1285 895 1451"> ATEE Agent Technique d'entretien d'espaces </td> <td data-bbox="895 1285 1102 1451"> ATIS Agent Technique des Installations Sportives </td> <td data-bbox="1102 1285 1230 1451"> Éboueur </td> <td data-bbox="1230 1285 1369 1451"> AAS Agent d'Accueil et de surveillance </td> </tr> <tr> <td data-bbox="400 1451 539 1532"> 2 inscrits et 2 admis </td> <td data-bbox="539 1451 699 1532"> 3 inscrits et 3 admis </td> <td data-bbox="699 1451 895 1532"> 2 inscrits et 2 admis </td> <td data-bbox="895 1451 1102 1532"> 11 inscrits et 9 admis </td> <td data-bbox="1102 1451 1230 1532"> 28 inscrits et 26 admis </td> <td data-bbox="1230 1451 1369 1532"> 27 inscrits et 20 admis </td> </tr> </table>						Préparation Oral Concours Catégorie B	Préparation Oral Concours Inspecteur de sécurité	ATEE Agent Technique d'entretien d'espaces	ATIS Agent Technique des Installations Sportives	Éboueur	AAS Agent d'Accueil et de surveillance	2 inscrits et 2 admis	3 inscrits et 3 admis	2 inscrits et 2 admis	11 inscrits et 9 admis	28 inscrits et 26 admis	27 inscrits et 20 admis
Préparation Oral Concours Catégorie B	Préparation Oral Concours Inspecteur de sécurité	ATEE Agent Technique d'entretien d'espaces	ATIS Agent Technique des Installations Sportives	Éboueur	AAS Agent d'Accueil et de surveillance													
2 inscrits et 2 admis	3 inscrits et 3 admis	2 inscrits et 2 admis	11 inscrits et 9 admis	28 inscrits et 26 admis	27 inscrits et 20 admis													
TAUX DE REUSSITE	85 % des personnes préparées ont intégré la Ville de Paris.																	
FINANCEURS																		
PERSPECTIVES	Prestation à développer sur 2019																	

LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	<p>Recrut'19</p> <p>ou la coopération d'Espace-19, la Régie de quartier du 19^{ème} et de Projets-19 pour la mise en relation des demandeurs d'emploi du 19, avec les entreprises: création d'un poste mutualisé de chargé de relation entreprise.</p>
OBJECTIFS	<p>Mettre en adéquation les besoins en main d'œuvre des entreprises du Nord-Est Parisien et les compétences techniques des personnes accompagnées dans nos structures (qui habitent le 19ème)</p> <p>Fidéliser un réseau d'entreprises pour créer une vraie relation partenariale au service des personnes accompagnées.</p>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une démarche de prospection des entreprises avec une approche locale et/ou par secteur d'activité • L'identification des compétences de nos publics. • La construction d'une stratégie par filières ou métiers, pour faire le lien entre les entreprises • Une démarche active d'accompagnement de nos publics positionnés sur les offres dans la phase finale de l'accès à l'emploi • La mise en adéquation offre-demande : mises en relations directes avec l'entreprise, organisation de sessions de recrutement ou de mini-forums au sein de nos structures, • Le suivi en emploi permettant une bonne intégration de la personne et une relation durable
PUBLICS CONCERNES	<p>Habitants du quartier, accompagnés dans son parcours soit par la régie de Quartier du 19^{ème}, soit par Espace-19, soit par Projets-19</p>
RESULTATS	<p style="text-align: center;">Projets-19 a recruté le chargé de relation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rencontre avec les partenaires pour une bonne compréhension du tissu local. • Création d'outils de communication, • rencontre avec les CIP des différentes équipes • Prospection auprès d'entreprises locales : 38 entreprises ont adhéré à notre projet • Rencontre avec les partenaires de l'emploi • 84 personnes mobilisées sur l'action
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>MAIRIE DE PARIS</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Tissons des Parisiens</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>ESPACE 19 PARISIENS ASSOCIATION</p> </div> </div>
PERSPECTIVES	<p>Poursuite, renforcement et déploiement de l'action et consolidation du financement</p>

création

**LES ACTIONS
D'ACCOMPAGNEMENT AU PROJET
ET A LA CREATION D'ACTIVITE**

➤ Nos modalités d'intervention

Les actions d'accompagnement aux projets et à la création d'activité

Projets-19 a connu, en 2018, une année de consolidation de ses actions, notamment celles qui ont vu le jour en 2017 : Le dispositif CitésLab, le DLA (dispositif local d'accompagnement) et dans une moindre mesure la Pépinière Mathis.

Le point d'appui à la vie associative a vécu un nouvel élan grâce à l'arrivée d'une nouvelle collègue et la couveuse EPICEAS a amplifié son développement et son impact en se dotant d'un second poste à temps plein.

Mais le plus marquant a été la bonne articulation entre tous ces dispositifs. Projets-19 peut, maintenant, proposer aux porteurs de projet et responsables associatifs plusieurs parcours d'accompagnement cohérents et complémentaires.

Des actions collectives organisées par le DLA ou le point d'appui profitent également aux associations suivies à la Pépinière ou à EPICEAS. La Pépinière Mathis se trouve être une solution d'hébergement pour des structures suivies par la couveuse et le point d'appui. Quant au CitésLab, après une phase d'émergence, il oriente vers la couveuse EPICEAS pour démarrer un parcours de test de l'activité permettant ainsi une continuité de l'accompagnement.

Une équipe de six salariés s'est occupée d'accompagner des porteurs de projets, des responsables associatifs, des habitants dans la création, le développement et la pérennisation de leurs activités.

Nos efforts se concentrent sur des activités génératrices d'emploi, d'utilité sociale et de développement local, avec une attention particulière pour les quartiers populaires.

Notre méthodologie d'accompagnement repose sur :

- Une évaluation de la personne dans sa capacité d'entreprendre ou de porter un projet d'activité
- Une transmission d'outils techniques et méthodologiques qui doivent permettre aux personnes d'être véritablement acteur de leur projet
- Un accompagnement personnalisé portant tant sur les aspects techniques de leur projet que sur la mobilisation de ressources autour d'eux.

La spécificité de nos interventions est de **s'appuyer sur un partenariat local** dont l'enjeu est de **mobiliser des ressources complémentaires** autour des porteurs de projet. Nous enrichissons nos accompagnements de notre expertise locale.

À la fois dans **un rôle de conseil** pour des porteurs de projet et dans **un rôle d'expert** pour les parties prenantes du développement local, Projets-19 a, en 2018 mis en œuvre un certain nombre d'actions.

La couveuse EPICEAS - Accompagnement à la création d'entreprise de l'ESS dans les quartiers de la politique de la ville

Depuis 2008, la Couveruse Epicéas, Couveruse de l'Économie Sociale et Solidaire, accompagne, à travers son programme Tester son entreprise sociale et solidaire, les porteurs de projet d'entreprise sociale et solidaire créatrice d'emploi implantée dans les Quartiers Politique de la Ville d'Ile de France.

Après le soutien de la Région Ile de France et du département de Paris, l'année 2018 a été marquée par la confirmation d'un cofinancement par le programme ITI du Fonds Social Européen, nous permettant de créer et recruter un deuxième poste de chargé d'accompagnement venant ainsi soutenir la responsable de la couveuse.

Nous avons pu développer, aux services des quartiers Politique de la Ville franciliens nos trois programmes d'accompagnement :

- De l'idée au projet
- Le test et la création de l'activité
- Le développement post-crédation

Nous avons particulièrement accentué la phase amont pour permettre aux porteurs de projet les plus en difficulté pour formaliser un projet d'activité d'accéder à la phase de test et de concrétiser leur création. Pour toucher ce public, par ailleurs habitant les quartiers politique de la ville, le partenariat avec notre CitésLab a été précieux, tant pour l'orientation directe de porteurs de projet que pour l'échange autour des outils d'aide à l'émergence.

Le point d'appui à la vie associative

En 2018 notre soutien aux acteurs associatifs s'est renforcé avec l'arrivée d'une nouvelle collègue en début d'année.

Projets-19 est **le point d'appui à la vie associative dans les 18^e et 19^e arrondissements de Paris**, territoires d'interventions prioritaires de l'association. Cette activité est encadrée par deux conventions pluriannuelles avec la Ville de Paris et avec l'ACSE. Les EDL, notamment de Porte Montmartre et Flandres soutiennent également l'activité chaque année. Les actions mises en place dans le cadre de ce point d'appui sont de deux natures : **l'accompagnement individuel et l'accompagnement collectif avec notamment un focus mis sur les associations intervenants en territoire politique de la ville.**

Cette année a été marquée par une augmentation significative du nombre d'associations reçues, une consolidation des parcours d'accompagnement et un développement des temps collectifs (ateliers, rencontres et formation).

La Pépinière Mathis

La Pépinière Mathis est un espace de mutualisation où les associations s'engagent à partager les outils et à mutualiser leurs compétences. Elle constitue un tremplin et propose un hébergement pour une durée limitée. Une fois leur association autonome, les porteurs de projets sont amenés à sortir du dispositif Pépinière.

Cette pépinière associative a vocation à être à la fois un outil de mobilisation et de consolidation de projets associatifs au service en priorité des quartiers politique de la ville du 19^{ème} arrondissement.

En s'appuyant sur les fondamentaux de ce projet, nous avons relancé cette action notamment en mobilisant les associations à travers un appel à projet lancé en juin 2018. En intégrant ainsi 8 nouvelles structures, nous avons retrouvé le volume d'occupation traditionnel de la Pépinière. Ces nouvelles entrées nous ont permis de recréer une dynamique collective entre les associations hébergées favorisant ainsi les échanges d'expériences et la constitution de réseaux et partenariats.

La mise à disposition des espaces (répétition, ateliers...) s'est développée et son suivi administratif et financier a été consolidé. Le conseil d'administration a conduit fin 2018 une réflexion sur les critères et les tarifs de ces mises à disposition. Ils entreront en vigueur en 2019.

La Maison Queneau :

A la fin du premier semestre 2018, nous avons transmis la gestion de ce local associatif partagé appartenant à l'ESH ICF Habitat La Sablière au cœur du quartier Porte de la Chapelle, à l'ENS Torcy.

La mission initiale confiée à la Pépinière Mathis par ICF La Sablière était effectivement de mettre en place un fonctionnement de ce local satisfaisant et profitable aux habitants du quartier puis d'en confier la gestion à une structure locale. C'est maintenant chose faite.

Le DLA – Dispositif Local d'Accompagnement

Paris Initiative Entreprise et Projets-19, acteurs reconnus à Paris pour l'aide au développement des structures de l'économie sociale et solidaire, ont associé leurs compétences et leurs réseaux pour porter le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) à Paris pour la période 2017-2019.

Véritable outil au service du déploiement de l'ESS, le DLA accompagne les structures employeuses du territoire dans une démarche de consolidation et de développement de leur activité.

Projets-19 intervient plus particulièrement pour les petites associations employeuses intervenant dans les quartiers politique de la ville vecteurs de lien social et d'animation territoriale.

Tout au long de l'année 2018 nous avons ancré ce dispositif dans tous les quartiers politique de la ville de Paris en réalisant un important travail de mobilisation des partenaires.

Les seize diagnostics réalisés ont permis à des associations des quartiers de consolider leurs activités, de créer ou de sauver de l'emploi associatif.

Les autres formes d'intervention du DLA sont les ingénieries collectives et les rendez-vous du DLA qui favorisent tout autant la qualification des responsables associatifs que les échanges de pratiques.

Le CitésLab

Pour la première année complète de mise en œuvre de ce dispositif, nous avons en 2018 réussi le développement de cette action dans les quartiers prioritaires du 19^{ème} et du Grand Belleville.

Nous avons au premier semestre concentré nos efforts sur les quartiers du 19^{ème} pour ensuite se pencher sur le développement du CitésLab sur le territoire du Grand Belleville avec une forte mobilisation partenariale.

Avec comme principales missions de :

- Sensibiliser à l'entrepreneuriat un public le plus large et le plus diversifié possible au sein des quartiers
- Aider à formuler un projet d'activité et accompagner tout au long de son parcours de création d'activité en lien avec les structures d'accompagnement
- Mettre en place et entretenir un maillage territorial de proximité, en développant des partenariats avec les acteurs locaux
- Participer au développement économique local

Nous avons réussi à sensibiliser plus de 300 habitants des quartiers populaires à la création d'entreprise comme levier pour l'insertion professionnelle.

Les Fonds de Participation des Habitants

En finançant de manière souple et rapide des initiatives en faveur du lien social portées par des habitants, le FPH nous permet d'accomplir un travail de proximité dans les quartiers politique de la ville du 19^{ème} Arrondissement et de la Porte Montmartre pour le 18^{ème} arrondissement.

Le FPH du 19^{ème} a connu une année record en termes de projets financés et a réussi à mobiliser durablement les habitants au sein du comité de gestion en les rendant ainsi partie prenante de la prise de décision de l'utilisation de ce fonds.

Le FPH de la porte Montmartre connaît un développement plus modeste mais n'en est qu'à sa deuxième année d'existence. On note quand même, que là aussi, les habitants investissent le comité de gestion. C'est de bon augure pour la mobilisation de projets.

Formations,

Nos interventions 2018 ont été stables avec 112 modules de formations réalisés. Nos principaux commanditaires sont la Mairie de Paris et le Conseil Départemental du Val de Marne.

Nous intervenons toujours avec des partenaires privés et associatifs, notamment la Ligue de l'enseignement de Paris nous sollicite très régulièrement pour assurer la formation de ses associations adhérentes.

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	EPICÉAS, Couveuse d'activité et d'emploi, spécialisée dans le champ de l'économie sociale et solidaire dans les quartiers de la politique de la ville
OBJECTIFS	<p>Evolution de l'accompagnement au sein de la couveuse par un découpage de l'accompagnement en 3 phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phase idée au projet : présentation de l'ESS, écriture d'un premier document présentant le projet, début d'implantation sur un territoire, analyse du besoin social identifié... - Phase test et création : test du projet, création de la structure, construction modèle économique, présentation des éléments du business plan social : étude de marché... - Phase création : création du 1^{er} emploi, analyse financière de la structure créée pour passer à la phase développement ou pérennisation...
CHAMPS D'ACTIVITES CONCERNES	<p>Outil du développement d'activités dans le champ de l'économie sociale et solidaire, EPICEAS accompagne :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des projets d'utilité sociale • Des projets viables économiquement • Des activités génératrices d'emplois • Des formes participatives de gouvernance
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>L'appui de la couveuse est sur le long terme, continu, individualisé et personnalisé dans le cadre d'un parcours d'apprentissage au métier d'entrepreneur.</p>
PUBLICS CONCERNES	<p>Porteurs de projet de l'économie sociale et solidaire habitant ou souhaitant créer dans un quartier de la politique de la ville francilien :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100 % de demandeurs d'emploi • Collectif d'habitants
RESULTATS	<ul style="list-style-type: none"> - 59 porteurs de projet accompagnés dont : <ul style="list-style-type: none"> • 35 nouveaux porteurs de projet dont 21 entrés en phase création • 24 porteurs de projet entrés avant 2018 en phase création et post-création - Arrivée d'un nouveau salarié - Intégration du FSE/ITI (Investissement Territoire intégré)
PARTENAIRES	<ul style="list-style-type: none"> - Orientation, mise en réseau : Les canaux, les Maisons des Associations (Paris, collectivités franciliennes), les Équipes de Développement Local, Plaine Commune, Est Ensemble, Gennevilliers, le GRDR et RNS, les boutiques de gestion, le réseau Cigales IdF, l'AVISE, les CAE - Financeurs : France active
FINANCEURS	
PERSPECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • 50 porteurs de projet à accompagner • Développer un parcours spécifique sport inclusif dans les QPV, autoproduction, agriculture urbaine... • Rendre plus visible la couveuse

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	SOUTIEN À LA VIE ASSOCIATIVE 2018
OBJECTIFS ET MOYENS	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser le développement des initiatives associatives dans les 18^{ème} et 19^{ème} arrondissements • Accompagner les associations et porteurs de projets associatifs par des entretiens individuels relatifs à la méthodologie de projet, la recherche de financements et de partenaires, les formalités administratives liées à l'embauche et à la gestion financière ; • Mettre en place des formations spécifiques pour les associations lors d'appels à projet ; • Mettre en place des temps d'accompagnement collectifs sur certaines thématiques spécifiques (comptabilité, budget,...).
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>L'accompagnement renforcé individuel aux associations et porteurs de projet du 18^e et 19^e arrondissement de Paris consiste en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des rendez-vous individuels sur les sites du 19^e et du 18^e ; - Des échanges numériques et téléphoniques avec les associations ; <p>En 2018, un accompagnement spécifique a été réalisé en partenariat avec les Équipes de Développement Local et les Maisons des Associations pour les associations intervenantes dans les quartiers politique de la ville avec notamment la mise en place d'ateliers pour répondre au dossier de subvention de l'appel à projet et des relectures de dossier.</p>
PUBLICS CONCERNES	Porteurs de projet ou responsables associatifs, bénévoles ou salariés, du Nord-est parisien : 18 ^e , 19 ^e arrondissements de Paris et notamment originaires des différents QPV.
RESULTATS	<p>L'accompagnement individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 136 associations reçues en entretien individuel soit 394H d'entretiens ; - 70 associations ayant bénéficié d'un accompagnement renforcé (+ de 3 rdv) dont 26 dans le 18e arrondissement et 42 dans le 19e arrondissement ; - 52% des associations accompagnées interviennent sur des quartiers Politique de la Ville (et notamment les quartiers Porte Montmartre dans le 18e et Stalingrad Riquet dans le 19e); - Le principal prescripteur des nouvelles associations est le réseau / bouche à oreille. Viennent ensuite les Maisons des Associations des deux arrondissements, les EDL et les Mairies d'arrondissement - 20% des associations accompagnées (27 sur 136) sont des associations employeuses & 7% des associations accompagnées sont dans une démarche d'embauche (10 sur 136). - Besoins abordés par ordre d'importance : aide pour la création d'association (35%), la recherche de financement (33%), l'appui en méthodologie de projet (26%), l'aide aux dossiers (notamment de financement : 23%), l'appui à la gestion administrative (23%), la gestion financière avec notamment l'appui en comptabilité (22%) et l'embauche (21%). - Sur les associations reçues en « premier accueil » : très forte proportion de porteurs de projets en demande de soutien sur de la création d'association <p>L'accompagnement de dynamiques collectives</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 formations sur les outils de gestion comptable (comptabilité et budget) - 3 ateliers de saisie comptable (6 associations) entre octobre et décembre 2018 - 3 ateliers destinés aux salariés Adultes-Relais du 19^{ème}, en partenariat avec l'EDL et la Préfecture <p>L'appel à projet Politique de la Ville</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 ateliers sur le budget prévisionnel organisés pour 5 participants - 12 associations accompagnées individuellement sur le 18e et 19e soit 40h d'accompagnement
PARTENAIRES	<p>Services municipaux : Maisons des Associations, Mairies d'arrondissement, Mairie de Paris (Carrefour des Associations Parisiennes DDCT)</p> <p>Services de l'État : Préfecture de Paris - Mission Ville, délégué du préfet, DRDJSCS,</p>
FINANCEURS	  

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	CitésLab – Sensibilisation et amorçage de projets de création d'activité
OBJECTIFS	<p>Sensibiliser les habitant-e-s à la création d'activité</p> <p>Accompagner les porteur-se-s de projets dans la formulation et la structuration de leur projet</p> <p>Mettre en relation les porteur-se-s de projets avec des partenaires pour monter et financer leur projet</p> <p>Créer des liens entre acteurs du territoire et professionnels de la création d'activité</p>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ateliers de sensibilisation l'entrepreneuriat • ateliers collectifs à destination de porteur-e-s d'idées de création d'activité • accompagnement individuel dans la formalisation et l'écriture de projet • orientation des porteur-se-s de projets, mobilisation de partenaires tout en restant référent de proximité durant leur parcours de création d'activité
PUBLICS CONCERNES	<p>Les habitant-e-s des quartiers prioritaires du 19^e arrondissement et du Grand Belleville</p> <p>Le public sur lequel notre attention se porte est à faible niveau de qualification ou éloigné de l'emploi, plus particulièrement les jeunes et les femmes.</p>
RESULTATS	<ul style="list-style-type: none"> • 92 personnes accueillies • 51 personnes ayant bénéficié d'un accompagnement • 24 ateliers animés auprès de porteur-se-s de projets ou de professionnels • participation à 7 forums et événements dédiés à la création d'activité ou à l'insertion professionnelle
PARTENAIRES	<p>Partenaires institutionnels : Mairies d'arrondissement, EDL, EPI, GIE Paris Commerce, Mission Locale de Paris, Pôle Emploi...</p> <p>Partenaires locaux : associations locales, clubs de prévention spécialisée, structures d'insertion...</p> <p>Acteurs de la création et du financement : ADIE, BGE Parif, Epicéas, Cité des Métiers, Positive Planet, GRDR...</p>
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>Mairie de Paris</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>GROUPE Caisse des Dépôts</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>FONDATION BNP PARIBAS</p> </div> </div>
PERSPECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Poursuite du développement sur le Grand Belleville • Accompagnement de collectifs • Nouveau partenaire financier : BPI France en remplacement de la CDC

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	LES FONDS DE PARTICIPATION DES HABITANTS		
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser les prises d'initiatives de groupes d'habitants par une aide financière souple et rapide • Développer les actions de lien social et une politique d'animation de quartier • Promouvoir les capacités individuelles et collectives à s'organiser, à monter des projets et à être acteur de son quartier • Renforcer les échanges entre les habitants et les associations 		
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communication autour du FPH auprès des habitants et leur mobilisation par des réunions de présentation et des échanges informels • Soutien technique et méthodologique aux porteur-se-s de projets • Sélection des projets par l'organisation de comités d'attribution, puis le versement de l'aide • Suivi des actions sur le terrain • Réalisation d'un bilan qualitatif et financier avec les porteur-se-s du projet 		
PUBLICS CONCERNES	<p>Habitants des quartiers Politique de la Ville du 19^{ème} et des quartiers Porte Montmartre, Porte des Poissonniers, Moskowa, Blémont et Amiraux Simplon dans le 18^{ème}.</p>		
RESULTATS	<table border="0"> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> 19^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2018 : 25 640 € • 48 projets financés • Coût moyen des projets : 513€ • 16 sorties, 13 goûters et repas, 9 événements culturels, 3 fêtes d'immeuble ou de quartier, 3 événements sportifs, 2 projets 'cadre de vie', 2 projets 'prévention des rixes' • 56% de nouveaux porteur-eu-s de projets • Répartition par quartier : 14 Danube /Solidarité, 12 Stalingrad/ Riquet /Orgues de Flandres, 6 Curial Cambrai, 3 Place des Fêtes, 3 Rosa Parks/E.Bollaert, 3 Nantes /Barbanègre-A. Karr, 1 Chauffourniers et 5 interquartiers </td> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> 18^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2018 : 9 344€ • 7 projets financés • Coût moyen des projets : 483€ • 2 événements culturels, 1 fête de quartier, 1 sortie et 3 repas/goûters • 70% de nouveaux porteur-eu-s de projets • Répartition par quartier : 6 Porte de Montmartre et 1 Moskowa </td> </tr> </table>	19^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2018 : 25 640 € • 48 projets financés • Coût moyen des projets : 513€ • 16 sorties, 13 goûters et repas, 9 événements culturels, 3 fêtes d'immeuble ou de quartier, 3 événements sportifs, 2 projets 'cadre de vie', 2 projets 'prévention des rixes' • 56% de nouveaux porteur-eu-s de projets • Répartition par quartier : 14 Danube /Solidarité, 12 Stalingrad/ Riquet /Orgues de Flandres, 6 Curial Cambrai, 3 Place des Fêtes, 3 Rosa Parks/E.Bollaert, 3 Nantes /Barbanègre-A. Karr, 1 Chauffourniers et 5 interquartiers 	18^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2018 : 9 344€ • 7 projets financés • Coût moyen des projets : 483€ • 2 événements culturels, 1 fête de quartier, 1 sortie et 3 repas/goûters • 70% de nouveaux porteur-eu-s de projets • Répartition par quartier : 6 Porte de Montmartre et 1 Moskowa
19^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2018 : 25 640 € • 48 projets financés • Coût moyen des projets : 513€ • 16 sorties, 13 goûters et repas, 9 événements culturels, 3 fêtes d'immeuble ou de quartier, 3 événements sportifs, 2 projets 'cadre de vie', 2 projets 'prévention des rixes' • 56% de nouveaux porteur-eu-s de projets • Répartition par quartier : 14 Danube /Solidarité, 12 Stalingrad/ Riquet /Orgues de Flandres, 6 Curial Cambrai, 3 Place des Fêtes, 3 Rosa Parks/E.Bollaert, 3 Nantes /Barbanègre-A. Karr, 1 Chauffourniers et 5 interquartiers 	18^{ème} : <ul style="list-style-type: none"> • Enveloppe 2018 : 9 344€ • 7 projets financés • Coût moyen des projets : 483€ • 2 événements culturels, 1 fête de quartier, 1 sortie et 3 repas/goûters • 70% de nouveaux porteur-eu-s de projets • Répartition par quartier : 6 Porte de Montmartre et 1 Moskowa 		
PARTENAIRES	<p>Services municipaux : Mairies d'arrondissement, EDL</p> <p>Services de l'État : Préfecture de Paris - CGET</p> <p>Associations de la Politique de la Ville : Centre Social et Culturel Danube, Centres Paris Anim'...</p> <p>Bailleurs sociaux : Paris Habitat et Immobilière 3F</p> <p>Habitants des différents quartiers</p>		
FINANCEURS			

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (DLA) 2018
OBJECTIFS ET MOYENS	<p>Le DLA est un dispositif public qui permet aux associations employeuses, structures d'insertion par l'activité économique et autres entreprises d'utilité sociale de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois</p> <p>A Paris, le dispositif est co-porté entre Paris Initiative Entreprise (PIE) et Projets-19 qui intervient spécifiquement auprès des structures de moins de 5 ETP intervenant en QPV</p>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention :</p> <p>Le DLA est soumis à un cadre national de référence (pilote à Paris par la Caisse des Dépôts, la DIRECCTE et la Mairie de Paris) et se met en place par le biais de 5 grandes étapes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un premier accueil pour vérifier l'éligibilité de la structure au dispositif - La réalisation d'un diagnostic partagé et d'un plan d'accompagnement au moyen de rdv individuels avec la structure - Echanges et discussions autour du plan d'accompagnement en Comité Technique d'Appui (CTA) - recherche et mobilisation de prestataires pour les ingénieries collectives et individuelles - Suivi des missions d'ingénierie <p>Parallèlement /</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valorisation des actions réalisées dans le cadre du DLA auprès de l'ensemble des élus politique de la ville, maison des associations et EDL - Participation aux temps d'échanges inter-dla en Ile de France et à différentes formations spécifiques DLA organisées par l'AVISE (le diagnostic partagé) et France Active (l'analyse financière) - Participation à différents évènements et réunions (avec les EDL etc.) pour présenter le dispositif DLA
PUBLICS CONCERNES	Structures de l'ESS (associations, coopératives, entreprises agréées ESUS) employeuses dans les QPV parisiens
RESULTATS	<p>Chiffres clés depuis le démarrage de l'action sur 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - 21 structures en « premier accueil » - 16 diagnostics réalisés - 13 structures présentées en CTA - 100% des structures reçues sont des associations et disposent de 2.65 ETP en moyenne - Sur les 16 diagnostics réalisés : 10 structures sont en situation de consolidation, 2 structures sont en situation de fragilité / crise, et 4 en situation de croissance - Sur les structures accompagnées en 2018, 5 structures ont bénéficié d'une ingénierie individuelle et 11 structures ont bénéficié d'une ingénierie collective. - Thématique d'intervention des ingénieries : élaboration du modèle économique et de stratégie de consolidation et de développement (élaboration de scénarios de développement, plan d'action stratégique) - Co-organisation de 9 ingénieries collectives sur les thématiques suivantes : outils de gestion financière, fiscalité, organisme de formation, mécénat, communication, mesure d'impact, partenariat entreprise, « culture : création du premier emploi ». <p>Le DLA est un dispositif dont les effets peuvent être mesurés un certain temps après la réalisation du diagnostic. Un travail d'évaluation est réalisé au bout d'un an d'accompagnement. L'ensemble des associations accompagnées en 2018 par Projets-19 dans le cadre du DLA étaient pleinement satisfaites de leur accompagnement.</p>
PARTENAIRES	Paris Initiative Entreprise (co-portage du dispositif) ; l'AVISE, Les DLA d'Ile de France, la DIRECCTE, la Caisse des Dépôts, la Mairie de Paris, les EDL, le CAP
FINANCEURS	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <small>DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI</small> </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> </div>

TITRE DE L'ACTION	La Pépinière Mathis
OBJECTIFS ET MOYENS	<ul style="list-style-type: none"> • Héberger physiquement les associations en développement ayant besoin de bureaux et d'espaces de travail ; • Mutualiser des ressources entre associations, matérielles ou humaines, • Accompagner les associations et porteurs de projets associatifs par des entretiens individuels et collectifs ; • Gérer l'occupation de la Maison Queneau dans le quartier La Chapelle.
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention :</p> <p>Une mise à disposition de bureaux pour les associations intervenant sur le territoire. Un accompagnement individuel et personnalisé, Des rencontres régulières autour des problématiques des associations ainsi que des temps communs mis en place pour de l'échange d'expérience et l'acquisition de nouvelles compétences, Des salles proposées pour les activités des associations hébergées. Pour les structures hébergées ou non, mise à disposition de salles selon les tarifs étudiés. Gestion de l'occupation de la Maison Queneau, prise de réservations et animation des groupes de travail de la Maison Queneau. Assurer le bon fonctionnement entre les associations et le maintien des activités dans le local.</p>
PUBLICS CONCERNES	Les associations intervenant ou souhaitant intervenir dans les quartiers populaires du 19 ^{ème}
RESULTATS	<p>Intégration de 8 nouvelles associations suite à l'appel à projet de juin 2018 (Ticket d'entrée, Cie Dassyne, Causons, Cyber écrivain public, Beauté Kamite, le cinquième élément, Action réelles, Conseil Médiation Formation) dont 5 avec hébergement. Au total 9 associations hébergées et 5 accompagnées « hors les murs ».</p> <p>Deux associations ont quitté le dispositif</p> <p>Mise en place et structuration des accompagnements individuels (convention, rendez-vous de suivi)</p> <p>Organisation de rencontres inter-associatives : les brunchs et les formations</p> <p>Mise à disposition des salles d'activités aux associations hébergées, aux associations locales et à des organismes privés pour un total de 2 448heures</p> <p>A la Maison Queneau, 27 associations se sont partagées les créneaux suite à l'appel à projet de la période 2017-2018 puis passation du dossier de la gestion de cet équipement à l'ENS Torcy à partir du 1^{er} septembre 2018.</p>
PARTENAIRES	Immobilière 3f, ICF la Sablière, Le 104, Mairie du 19 ^e , Macvac 19 ^e , l'EDL, la DDSC
FINANCEURS	

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	FORMATIONS, MISSIONS D'INGENIERIE, ETUDES
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à la qualification des acteurs associatifs • Associer des apports théoriques et pratiques dans les modules de formation • Diversifier les ressources financières de Projets-19 • Valoriser une expertise locale et de proximité
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p>Modalités d'intervention :</p> <p>Réponse à des marchés publics ou des appels à projet. Il arrive également que nous soyons directement sollicités par un commanditaire.</p>
PARTENAIRES	<p>Les commanditaires :</p> <p>Collectivités locales : Conseil départemental du Val de Marne, Ville de Paris, Ville du Kremlin Bicêtre, Charenton le Pont, Mairie du 19^{ème}</p> <p>Têtes de réseau associatives : Ligue de l'enseignement...</p> <p>Les bénéficiaires de nos interventions : associations locales, porteurs de projet, responsables associatifs, habitants des quartiers sensibles, étudiants.</p>
RESULTATS	<p>Éléments quantitatifs</p> <p>112 modules de formations réalisés sur les thèmes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vie pratique de l'association (la création, l'AG, les statuts, rôles et responsabilité des dirigeants...) • Gestion financière (fiscalité, comptabilité) • Montage et gestion de projet (méthodologie, demande de subvention, recrutement, évaluation...)
PERSPECTIVES	<ul style="list-style-type: none"> • Créer de nouveaux modules de formations • Se positionner sur la réalisation d'études

2018

LES PERSPECTIVES 2019

2019 sera une année importante pour Projets-19 tant du point de vue de la pérennité de ses actions que de sa capacité à innover et à trouver des réponses nouvelles aux besoins des territoires.

Les objectifs 2019 sont de :

- Mobiliser de nouveaux administrateurs autour de notre projet associatif ;
- Continuer à mobiliser des partenaires financiers pour nos actions les plus fragiles : Parcours d'elles, Recrut'19, le point d'appui à la vie associative ;
- Anticiper la fin de nos Conventions Pluriannuelles d'Objectifs ;
- Développer des articulations entre les différentes actions d'accompagnement professionnel pour réaliser des parcours d'insertion réussis.
- Consolider les synergies entre nos différents dispositifs de parcours d'accompagnement et de développement de projets: La Pépinière Mathis, CitésLab, Le Point d'appui, La couveuse Épicéas et le DLA ;
- Etudier la faisabilité d'une candidature du 19^{ème} arrondissement pour une expérimentation Territoire Zéro Chômeurs.

moyens

**PRESENTATION
DES MOYENS**

► Le Conseil d'administration en 2018

Membres du bureau

Carlos DURAN | Président

Catherine PAULIN | Vice-Présidente

Éric PLIEZ | Trésorier

François VACHERAT | Trésorier-adjoint

Jean-Paul BUGE | Secrétaire

Isabelle ESCOFFIER | Secrétaire-adjointe

Membres du Conseil d'Administration

Yazid BOUDJEDIA

Aurélie FOLTZ

Nathalie HUET

Raymond LATOUR Association de Prévention Spécialisée et d'Accompagnement des Jeunes

David MEGRIER Immobilière 3F

Vincent MERMET Association Espace 19

Maëlle MONVOISIN

Yannick PROST

Michèle VAN EERSEL

Présidente d'honneur

Anne BEDOUELLE

➤ **L'équipe salariée en 2018**

Direction

Directeur | **Nicolas WORONOFF**

Directrice-adjointe | **Florence LE NY**

Accueil-Administration-Logistique

Chargée d'accueil et d'animation | **Issmahen OUNISSI- Marie CHOUK**

Agent d'entretien **Jean-Pierre POLARD**

Accompagnement social et professionnel

Accompagnement à l'emploi

Sylvie BRU

Helena KERLAN

Virginie MUZET

Stéphane TAHRI

Séverine VERHOEVEN

Médiation Emploi

Muriel HERY

Chargé de relation avec les entreprises

Vincent DUBUSSET

Accompagnement à la création d'activité et au développement de projet

Emma FABREGUE

Accompagnement à la vie associative- FPH 18

Valentin GASNIER

Chef de projet CitésLab-FPH 19

Vincent QUINTON

Chargé de mission DLA

Juliette LIOT

Responsable de la Pépinière Mathis

Dominique POTEAU

Responsable de la couveuse Epicéas

Grégory LEPIONNIER

Chargé d'accompagnement - Epicéas

➤ Les coordonnées administratives de Projets-19

- **Dénomination**

Association PROJETS-19

- **Siège social**

9 rue Mathis 75019 Paris

- **Autre adresse d'activité**

40, rue Leibniz 75018 Paris

- **Site internet/email/téléphone**

www.projets19.org

accueil.siege@projets19.org

01 53 26 57 37

- **SIRET / Code APE**

422948 448 00044 / 9499Z

- **Objet de l'association**

L'objet de l'association est de renforcer le lien social à travers l'émergence, la mise en place et la consolidation d'initiatives favorisant le développement local, la création d'emploi, l'insertion professionnelle et les projets de l'Économie Sociale et Solidaire.

Elle développera des échanges, des réflexions et des pratiques avec d'autres structures ayant des objectifs comparables et proposera la mise à disposition de locaux, de compétences et de moyens matériels.

L'association entend également effectuer des études et des formations qui contribueront à ces objectifs. Ces activités pourront prendre la forme de prestations de services.

L'association inscrit son action dans des dynamiques territoriales de transformations et d'innovations sociales qui sont à l'œuvre dans les quartiers populaires.

- **Déclaration de création**

Date de création : le 10 décembre 1997

Dernière modification statutaire : 28 juin 2017