



Rapport
Moral

2017

EDITION JUIN 2018

Rapport rédigé par le Président Carlos DURAN

L'année 2017 a été une année riche en événements dans la vie de notre association.

Le premier semestre de l'année a été l'occasion d'un travail intense des anciens conseils d'administration de Projets-19 et celui de la Pépinière Mathis qui a abouti à la fusion des deux associations le 28 juin 2017 : un an déjà !

Au second semestre, nous avons poursuivi nos travaux et mis en place les organes de la gouvernance actuelle, nous avons également organisé une rencontre riche d'enseignements et d'expériences entre les administrateurs et les salariés de l'association qui nous a permis de mieux nous connaître.

L'activité de l'association sur le terrain pendant cette année a été intense et n'a pas manqué de rebondissements et de changements.

Le fonctionnement de la couveuse Epicéas, a été fortement impacté par le changement de la politique de financement de la région Ile de France plus favorable aux opérateurs à dimension régionale. Nous avons vécu les 9 premiers mois de 2017 avec la certitude que le financement de la couveuse serait arrêté dans le premier semestre. Nous avons appris à la fin de l'année que notre projet était retenu pour la période 2017-2019, avec une exigence très supérieure en nombre de porteurs de projet, avec de nouvelles modalités d'accompagnement et des territoires d'intervention élargis.

Ces évolutions ont constitué une très bonne nouvelle en 2017 car nous tenons beaucoup à cette action, toutefois, les équipes concernées ont dû déployer une forte plasticité dans la conception et l'adaptation à la nouvelle donne de ce projet.

Pour l'aide à la création d'activité, sous toutes ces formes, les nouveautés n'ont pas non plus manqué. Depuis mi-2017 nous portons un projet CitésLab, projet de sensibilisation à la création d'entreprise et de soutien dans l'amorçage de projet par les habitants des quartiers politique de la Ville du 19^{ème} et du Grand Belleville.

Le second semestre 2017 a été également marqué par le démarrage de la mise en œuvre opérationnelle du dispositif local d'accompagnement parisien, DLA co-porté avec Paris Initiative Entreprise. Notre mission se concentre sur les diagnostics et les accompagnements des petites associations parisiennes employeuses, issues des quartiers en politique de la Ville.

Les actions menées auparavant par la Pépinière Mathis, tant au 9 rue Mathis que sur le site Queneau (Quartier La Chapelle) ont été assurées en 2017, mais nous avons dû faire face aux difficultés liées au renouvellement de l'équipe. Nous avons quand même réussi à garantir la continuité du projet Queneau et à établir les bases du changement de porteur de projet tel que nous nous étions engagés auprès de notre partenaire ICF La Sablière.

Dans nos actions d'accompagnement des demandeurs d'emploi, en 2017 nous avons maintenu notre action liée au PLIE avec deux référents de parcours, nous développons notre action Pour l'emploi dans les quartiers, que nous menons aujourd'hui dans les 17^{ème}, 18^{ème}, 19^{ème} et 20^{ème} arrondissements. Notre partenariat avec la Ville de Paris se poursuit pour préparer les contrats aidés au recrutement sans concours avec de bons résultats. Un groupe Parcours d'Elles a été constitué sur cette année.

Avec la Régie de quartier du 19^{ème} et Espace 19, nous pilotons ensemble un projet à travers la mutualisation d'un poste de chargé de relation entreprise, nous avons donc pu commencer à nouer des partenariats étroits avec les entreprises du territoire en faveur des personnes accompagnées par nos trois structures.

Malgré les nombreux efforts d'Aurélie Foltz, les changements dans l'équipe salariée survenus en 2018, nos activités professionnelles et l'exigence dans le suivi de l'activité sur le terrain nous ont empêchés de finaliser la formalisation du nouveau projet associatif pour cette Assemblée Générale. Ce n'est que partie remise, et nous nous fixons l'objectif de le finaliser dans les mois qui viennent.

Je tenais tout spécialement à remercier mes collègues du Conseil d'administration et l'équipe salariée pour son engagement à nos côtés.

Le Président
Carlos DURAN