



UNE ASSOCIATION  
AU SERVICE DE VOS PROJETS

**RAPPORT  
D'ACTIVITES**

**2020**

---

**Edition du 30 Juin 2021**

# Sommaire

<b>PREAMBULE</b> .....	<b>2</b>
<b>1. LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI</b> .....	<b>3</b>
• Nos modalités d'intervention.....	4
• PLIE de Paris : Un accompagnement vers l'emploi durable .....	7
• Parcours d'Elles .....	8
• Pour l'emploi dans les quartiers .....	10
• Préparation au Recrutement sans concours Ville de PARIS - FLES.....	11
• Recrut'19.....	12
• L'étude faisabilité Territoire Zéro Chômeur de longue Durée.....	13
<b>2. LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AU PROJET ET A LA CREATION D'ACTIVITE.....</b>	
• Nos modalités d'intervention.....	14
• EPICÉAS, Couveuse d'activité et d'emploi,.....	18
• Soutien à la vie associative .....	19
• CitésLab .....	20
• Les fonds de participation des habitants.....	21
• Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA).....	22
• La Pépinière Mathis.....	23
• Formations des acteurs associatifs.....	24
<b>3. LES PERSPECTIVES 2021</b> .....	<b>25</b>
<b>4. PRESENTATION DES MOYENS</b> .....	<b>27</b>

## PRÉAMBULE ●

**Pendant l'année 2020**, l'équipe salariée a mis en place le projet associatif en étant présents sur les quartiers, en soutenant les habitants dans la réalisation de leur projet professionnel ou dans la création de leur activité.

Ainsi, près de **900 personnes** ont bénéficié d'un accompagnement individuel à Projets-19. Ces accompagnements ont porté sur leurs projets de retour à l'emploi, de création d'activité ou d'animation locale.

Nous nous sommes efforcés de les accueillir et de les écouter en prenant en compte la globalité de leur personne, de leurs problématiques et de leurs potentiels aux différentes étapes de leur parcours. Les enjeux, les acteurs et les ressources des territoires où vivent les personnes que nous avons accompagnées ont été intégrées comme une composante à part entière de nos interventions.

Nous avons également conçu et animé près de **150 actions de formation et d'ateliers collectifs**. Ces temps collectifs constituent un complément efficace de nos accompagnements individuels par l'apport d'éléments théoriques, d'outils pratiques et de mises en réseau pour les publics que nous accompagnons.

Pour assurer l'ensemble de ces services aux habitants nous développons et mettons en œuvre plusieurs actions qui relèvent soit de :

- **L'accompagnement à l'emploi**
- **L'accompagnement à la création d'activités et aux initiatives locales**

Emploi

LES ACTIONS

D'ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI

---

## ➤ Nos modalités d'intervention

### Un accueil de qualité

Projets-19 est toujours très attentif à la notion d'accueil des personnes qui franchissent la porte de l'association. L'association est installée dans des locaux d'accès facile pour les habitants. Une attention toute particulière est portée aux personnes qui franchissent le pas de la porte et qui ont souvent la même demande, « du travail ».

Un temps est pris pour évaluer la demande de la personne et trouver une réponse adéquate. La réponse peut se trouver auprès d'un conseiller professionnel ou de la médiatrice emploi en interne et un rendez-vous est donc proposé. Toutefois, il peut parfois être plus judicieux d'orienter vers une structure plus spécifique, plus adaptée à la situation de la personne, ou encore la personne est déjà accompagnée et là notre rôle est de la remettre en lien avec cet accompagnement. L'agent administratif, chargée d'accueil veillera à donner une information bienveillante, précise, juste et actualisée.

Toutefois, il arrive également que des personnes viennent avec des demandes qui n'ont pas trait à l'emploi, l'équipe recherche alors une réponse ou oriente vers une structure compétente.

### Une pratique spécifique de l'accompagnement

A Projets-19, l'équipe en charge de l'accompagnement vers l'emploi est composée d'une équipe de 8 personnes dont 5 conseillers Emploi, 1 cheffe de projet sur l'étude de faisabilité Territoire Zéro Chômeur, 1 médiatrice et 1 animatrice territoriale.

Ces conseillers accueillent, accompagnent les personnes dans l'élaboration et la mise en place de leur projet professionnel, ils les soutiennent dans la réactualisation de leurs outils de recherche d'emploi, ils les orientent vers des actions spécifiques, ils leur favorisent l'accès à des réseaux, ils les accompagnent dans leur démarche. Il ne s'agit pas d'amener ces personnes là où on l'on veut qu'ils aillent, mais bien de faciliter le chemin que ces personnes se tracent elles-mêmes. Les conseillers sont à leur côté dans l'élaboration des parcours. Bien souvent l'accès à l'emploi déstabilise, aussi, les conseillers de Projets-19 proposent aux personnes de rester en contact sur les premiers temps de reprise d'activité. Toutefois, cette compétence professionnelle n'est qu'un des versants des compétences des conseillers professionnels. La spécificité d'un conseiller emploi à Projets-19 réside dans le fait qu'il doit également avoir une compétence d'agent de développement local.

En effet, le conseiller doit accompagner la personne dans sa recherche d'emploi mais pour se faire il doit avoir une approche globale de l'individu, son expérience professionnelle, sa formation, son environnement, ses possibilités et ses limites.

Le conseiller de Projets-19 veille également à sensibiliser et à mobiliser les partenaires nécessaires à la mise en place des parcours des personnes accompagnées. Il doit également se constituer un réseau de professionnels ressources, en prenant appui sur les spécificités des acteurs.

Depuis juillet 2014, Projets-19 met en place un appui complémentaire à l'accompagnement avec l'appui d'un médiateur-emploi.

La médiatrice facilite l'accès aux droits par l'information, l'accompagnement dans les démarches administratives et l'orientation des usagers vers d'autres professionnels relatifs

aux besoins et à la situation. La médiatrice rend plus lisible la compréhension des institutions, apporte un appui technique dans la recherche d'emploi (mise en ligne du CV, actualisation, création de boîte mail...), mais surtout accompagne vers l'acquisition de l'autonomie.

## Un travail en réseau

Les accompagnements mis en place à Projets-19 sont avant tout des accompagnements vers l'emploi. Toutefois, il nous semble difficile de dissocier l'accompagnement professionnel de la globalité de la personne. C'est pourquoi, l'équipe de Projets-19 travaille avec un grand réseau de partenaires de différents secteurs. (Emploi, Santé, Formation, Logement, Justice, Accès aux droits....). Le travail en réseau de Projets-19 ne se limite pas à l'orientation mais trouve véritablement son sens dans l'alliance de compétences qui permet aux différentes structures de se compléter dans un souci de qualité d'accompagnement.

## Une implication dans les actions locales

Projets-19 s'implique dans la coordination des structures de l'emploi et de l'insertion par l'activité économique sur les sites Politique de la Ville des arrondissements sur lesquels l'association intervient. Dans le 19<sup>ème</sup>, cette coordination permet de mutualiser des expériences et des informations. Elle se traduit également par le montage de groupes de travail sur des problématiques liées à l'emploi. Dans le 18<sup>ème</sup> arrondissement Projets-19 participe aux activités des acteurs de l'emploi et prend part aux différents groupes de travail organisés par la Conseillère Sociale Territoriale et par l'Équipe de Développement Local.

Dans le 17<sup>ème</sup>, Projets-19 participe également à la coordination des acteurs de l'emploi qui se met en place. Cette coordination portée par l'EDL du 17<sup>ème</sup> vise à fédérer les acteurs et échanger autour des situations de personnes rencontrées.

Dans le 18<sup>ème</sup>, Projets-19 participe à la rentrée partagée, action coordonnée par l'EDL.

Dans le 20<sup>ème</sup>, Projets-19 participe également aux actions menées et à la coordination animée par la DDCT.

Projets-19 participe également une fois par mois à l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du RSA sur le territoire du 19<sup>ème</sup>.

Projets-19 siège aussi à la Commission Consultative des Aides Exceptionnelles de la Ville de Paris du 19<sup>ème</sup>.

Ces différentes implications favorisent une meilleure connaissance des territoires et des actions développées et facilitent ainsi l'accompagnement des personnes.

## La place des bénévoles

Projets-19 s'entoure de compétences techniques spécifiques et fait appel à des bénévoles pour renforcer le travail de l'équipe. Ainsi, l'équipe oriente régulièrement des personnes accompagnées pour des simulations d'entretiens d'embauche. Cette possibilité est offerte aux personnes accompagnées volontaires qui souhaitent tester leurs capacités en entretien

d'embauche. L'entretien d'embauche est un moment fort redouté par les personnes accompagnées et la simulation d'entretien est un bon outil de préparation.

Un retour circonstancié est fait par les bénévoles qui mènent ces entretiens, ces retours permettent aux conseillers de retravailler avec la personne. Toutes les personnes accompagnées qui ont bénéficié de cette possibilité ont énormément apprécié cet exercice.

## LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	<b>PLIE de Paris : Un accompagnement vers l'emploi durable</b>
OBJECTIFS	Apporter une solution aux personnes rencontrant une situation difficile vis-à-vis de l'emploi (insertion professionnelle)
Description de l'action	<p><b>2 référents de parcours emploi</b></p> <p>Une <b>première Référente</b> depuis la création du Plie de Paris, un partenariat spécifique avec les centres d'hébergement d'urgence du quartier où est installé Projets-19, a été initié et continue de se développer et par ailleurs, notre structure est située en boutique, donc les personnes poussent spontanément la porte et le bouche à oreille fonctionne bien.</p> <p>Le <b>second Référent</b> de Parcours PLIE va au-devant des personnes les plus isolées sur les territoires en politique de la Ville, ces personnes ne fréquentent pas ou peu le service public de l'emploi et que si elles le fréquentent cela ne crée pas une dynamique suffisante pour permettre un accès à l'emploi. C'est donc pourquoi, Projets-19 s'est rapproché de structures non spécifiquement dédiées à l'emploi pour y tenir des temps consacrés à la rencontre des habitants et mettre en place des parcours liés à la recherche d'emploi et/ou de formation.</p> <p><b>Modalités d'intervention</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientation après la réunion d'information collective</li> <li>• Prise de contact téléphonique ou par courrier pour proposer un 1<sup>er</sup> rendez-vous</li> <li>• Entretien de diagnostic en individuel</li> <li>• Présentation de dossier d'entrée aux Comités d'Accès de Suivi pour une intégration en Parcours PLIE</li> <li>• Accompagnement renforcé et individualisé</li> <li>• 2 rendez-vous par mois en individuel</li> </ul>
PUBLICS CONCERNES	Demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits au Pôle emploi depuis plus de 18 mois), bénéficiaires de minima sociaux, travailleurs précaires, TH, jeunes, primo-arrivants, habitants des quartiers politique de la Ville
RESULTATS	<p><b>Éléments quantitatifs</b></p> <p>Sur l'année 2020 :</p> <p><b>155</b> personnes ont été accompagnées dans le cadre du PLIE Paris</p> <p><b>75 %</b> sont des femmes</p> <p><b>39%</b> des personnes sont de niveau infra VI</p> <p><b>34</b> Sorties en emploi et formation</p>
PARTENAIRES	EPEC, Ville de Paris, Centres de formation, CAF de Paris, Centres sociaux, Service social de proximité, Associations du territoire, Pôle Emploi, Centres d'hébergement d'urgence et de résidence sociale, centre social et culturel Danube, l'APSAJ, Centre d'animation Solidarité Angèle Mercier.
FINANCEURS	  
PERSPECTIVES	Renforcer le partenariat sur le territoire afin de mieux répondre aux besoins de nos participants et continuer de mobiliser des personnes à accompagner




## LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

TITRE DE L'ACTION	<b>Parcours d'Elles</b>
OBJECTIFS	Faciliter l'accès à un parcours d'insertion sociale et professionnelle pour des femmes en situation de monoparentalité. Permettre à de jeunes femmes de participer à des actions collectives d'information à visée de redynamisation Faciliter l'entrée en formation qualifiante ou l'accès à l'emploi durable
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p><b>Modalités d'intervention</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un accompagnement individuel</li> <li>• Évaluation de la problématique familiale globale.</li> <li>• Participation à la résolution des freins périphériques, réactualisation des outils de recherche d'emploi</li> <li>• Des temps collectifs en petits groupes. Les thèmes retenus sont la culture, les loisirs partagés, la santé, la découverte des métiers, l'entretien d'embauche, un soutien à la parentalité, une approche budgétaire, la citoyenneté, la découverte de la vie du quartier et de l'arrondissement</li> </ul>
PUBLICS CONCERNES	Femme en situation de monoparentalité, habitant le 19 <sup>ème</sup> arrondissement, et souhaitant faire évoluer sa situation et s'impliquer dans une démarche individuelle et collective.
RESULTATS	<p>Projets-19 a accompagné <b>13 femmes</b> sur cette année 2020, <b>Thématiques abordées</b></p> <p>Accueil et organisation pour les enfants, accès aux droits sociaux, accès à un réseau associatif, développement de la vie sociale et citoyenne, accès à un dispositif de santé et de soutien à la parentalité, conciliation du temps professionnel et du temps familial</p>
PARTENAIRES	Service social de proximité, Centres de formation, Pôle Emploi, Espace 19, Mairie du 19 <sup>ème</sup> , Maison de la Petite Enfance, Caisse des Écoles du 19 <sup>ème</sup> , la régie de quartier du 19 <sup>ème</sup> Nord, structures d'insertion par l'activité économique, L'Épicerie solidaire, Centre Maternel Sésame, l'Accorderie
FINANCEURS	
PERSPECTIVES	Développement de l'action




## LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>Parcours vers l'Emploi : un projet co-construit avec l'Agence Ney de Pôle Emploi</b>
<b>OBJECTIFS</b>	Faciliter l'accès à un parcours d'insertion sociale et professionnelle pour des femmes en situation de monoparentalité. Permettre à de jeunes femmes de participer à des actions collectives d'information à visée de redynamisation Faciliter l'entrée en formation qualifiante ou l'accès à l'emploi durable
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<b>Modalités d'intervention</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Un accompagnement individuel</li> <li>● Réactualisation des outils de recherche d'emploi et accès à la formation et ou à l'emploi</li> <li>● Des temps collectifs en petits groupes. Les thèmes retenus sont en lien avec l'accès à l'emploi</li> </ul>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	<b>Femme en situation de monoparentalité, habitant le 18<sup>ème</sup> arrondissement, et souhaitant faire évoluer sa situation et s'impliquer dans une démarche individuelle et collective.</b>
<b>RESULTATS</b>	<b>Projets-19 a accompagné 43 femmes sur cette année 2020, 18 solutions soit 55% de sorties positives</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 5 CDI</li> <li>● 3 CDD de plus de 6 mois</li> <li>● 1 CDDI</li> <li>● 7 entrées en formation qualifiante</li> <li>● 1 Vacataire temps plein en animation périscolaire</li> <li>● 1 engagement bénévole pour aloriser une expérience</li> </ul>
<b>PARTENAIRES</b>	Service social de proximité, Centres de formation, Pôle Emploi, et structures d'insertion par l'activité économique,
<b>FINANCEUR</b>	
<b>PERSPECTIVES</b>	Poursuite et Développement de l'action

## LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<p><b>Pour l'Emploi dans les Quartiers</b></p> <p>Des actions en consolidation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le 17<sup>ème</sup>, quartiers Porte St-Ouen-Porte Pouchet</li> <li>• Le 18<sup>ème</sup>, quartiers Porte Montmartre- Pte des Poissonniers - Blemont</li> <li>• Le 18<sup>ème</sup>, quartiers Porte de la Chapelle-Porte d'Aubervilliers</li> <li>• Le 19<sup>ème</sup> quartier Chaufourniers</li> <li>• Le 20<sup>ème</sup>, quartier les portes du 20<sup>ème</sup></li> </ul>
<b>OBJECTIFS</b>	<p>Faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des personnes les plus isolées sur les quartiers en politique de la Ville</p>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p>Modalités d'intervention</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des permanences au sein de structures partenaires non spécifiquement dédiées à la recherche d'emploi</li> <li>• Des entretiens de suivi individualisés, un soutien, une aide méthodologique pour faciliter la recherche d'emploi et/ou de formation des personnes en difficultés.</li> <li>• Un important travail inter-partenarial pour proposer des solutions dans le cadre d'un accompagnement global</li> <li>• Un travail de prospection auprès des entreprises pour faciliter le recrutement</li> <li>• Un accompagnement physique dans les démarches</li> <li>• Un soutien sur le versant dématérialisé de la recherche d'emploi</li> <li>• Durée non-limitée</li> </ul>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	<p>Habitants, personnes non suivies ou au suivi insuffisant dans le cadre de dispositifs institutionnels, issus des quartiers politique de la ville</p>
<b>RESULTATS</b>	<p><b>Éléments quantitatifs</b></p> <p>Sur l'année 2020, sur ces quatre territoires, <b>231 personnes</b> ont été accompagnées dans leur démarche d'accès à l'emploi ou à la formation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sur le 17<sup>ème</sup>, <b>50</b> personnes accompagnées</li> <li>• Sur le 18<sup>ème</sup>, tous quartiers confondus, <b>91</b> personnes accompagnées</li> <li>• Sur le 19<sup>ème</sup>, quartiers Chaufourniers, <b>40</b> personnes accompagnées</li> <li>• Sur le 20<sup>ème</sup>, quartiers Fougères-Python-Duvernois-Saint Blaise, <b>50</b> personnes accompagnées</li> </ul> <p><b>Des résultats positifs</b></p> <p>Sur ces cinq quartiers, <b>60 personnes</b> ont accédé soit à l'emploi soit à la formation</p> <p>CDI : 25  CDD+ de 6 mois : 20  Formation qualifiante : 15  CDD de – de 6 mois : 11</p>
<b>PARTENAIRES</b>	<p>Bailleurs sociaux, Associations de quartiers, centres sociaux, centres d'animation, Club de prévention, CAF, structures I.A.E, Pôle Emploi, Centre Social, Centre social CEFIA, Secours Populaire Français, Paris habitat, Fondation jeunesse feu-vert, Service social de proximité</p>
<b>FINANCEURS</b>	 <p>PARIS</p> <p>PRÉFET DE PARIS  Liberté  Égalité  Fraternité</p>

## LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>Préparation au Recrutement sans concours</b> <b>VILLE DE PARIS – FLES</b>						
<b>OBJECTIFS</b>	<p>Cette action s'adresse aux personnes en fin de contrat aidé à la Ville de Paris qui sont reçus à l'écrit des recrutements sans concours de la Ville de Paris.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir une attitude adéquate à un entretien spécifique dans un environnement spécifique</li> <li>• Convaincre dans un temps imparti minimum</li> <li>• Faire émerger votre valeur ajoutée, préparation, confiance, fluidité et connaissance professionnelle</li> <li>• Valoriser avec clarté et conviction ses compétences professionnelles et ses atouts</li> <li>• Être en capacité de se présenter de manière synthétique, efficace et percutante</li> <li>• Être en capacité de présenter son parcours professionnel en utilisant des termes techniques et précis</li> <li>• Être en capacité d'expliquer son projet de travailler à la Ville de Paris</li> </ul>						
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p><b>Modalités d'intervention : Atelier collectif et entretien individuel</b></p> <p><b>Programme</b></p> <p>Le contenu de l'épreuve (jury, temps imparti...) Des éléments de présentation et les conseils à suivre La nécessité de structurer sa prise de parole et de se préparer La motivation : qu'est-ce que la motivation ? Quelques mises en situation</p>						
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	35 salariés en contrat aidé à la Ville de Paris						
<b>LES METIERS CONCERNES</b>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> <b>ATIS</b> Agent Technique Des Installations Sportives         </td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;">Éboueur</td> <td style="width: 33%; vertical-align: top;"> <b>AAS</b> Agent d'Accueil et de surveillance         </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">5 inscrits et 2 admis</td> <td style="vertical-align: top;">9 inscrits et 8 admis</td> <td style="vertical-align: top;">21 inscrits et 18 admis</td> </tr> </table>	<b>ATIS</b> Agent Technique Des Installations Sportives	Éboueur	<b>AAS</b> Agent d'Accueil et de surveillance	5 inscrits et 2 admis	9 inscrits et 8 admis	21 inscrits et 18 admis
<b>ATIS</b> Agent Technique Des Installations Sportives	Éboueur	<b>AAS</b> Agent d'Accueil et de surveillance					
5 inscrits et 2 admis	9 inscrits et 8 admis	21 inscrits et 18 admis					
<b>TAUX DE REUSSITE</b>	93 % des personnes préparées ont intégré la Ville de Paris.						
<b>FINANCEURS</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">   <b>PARIS</b> </div> <div style="text-align: center;">   <b>Fles</b> de Paris <small>SE FORMER POUR S'INSERER</small> </div> <div style="text-align: center;">   <b>COMMISSION EUROPÉENNE</b> Fonds social européen         </div> </div>						
<b>PERSPECTIVES</b>	Prestation à consolider et à développer sur 2021						

## LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<p><b>Recrut'19</b></p> <p>ou la coopération d'Espace-19, la Régie de quartier du 19<sup>ème</sup> et de Projets-19 pour la mise en relation des demandeurs d'emploi du 19, avec les entreprises: création d'un poste mutualisé de chargé de relation entreprise.</p>
<b>OBJECTIFS</b>	<p>Mettre en adéquation les besoins en main d'œuvre des entreprises du Nord-Est Parisien et les compétences techniques des personnes accompagnées dans nos structures (qui habitent le 19<sup>ème</sup>) Fidéliser un réseau d'entreprises pour créer une vraie relation partenariale au service des personnes accompagnées.</p>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p><b>Modalités d'intervention</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une démarche de prospection des entreprises avec une approche locale et/ou par secteur d'activité</li> <li>• L'identification des compétences de nos publics.</li> <li>• La construction d'une stratégie par filières ou métiers, pour faire le lien entre les entreprises</li> <li>• Une démarche active d'accompagnement de nos publics positionnés sur les offres dans la phase finale de l'accès à l'emploi</li> <li>• La mise en adéquation offre-demande : mises en relations directes avec l'entreprise, organisation de sessions de recrutement ou de mini-forums au sein de nos structures,</li> <li>• Le suivi en emploi permettant une bonne intégration de la personne et une relation durable</li> </ul>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	<p>Habitants du quartier, accompagnés dans son parcours soit par la régie de Quartier du 19<sup>ème</sup>, soit par Espace-19, soit par Projets-19</p>
<b>RESULTATS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rencontre avec les partenaires pour une bonne compréhension du tissu local.</li> <li>• Création d'outils de communication,</li> <li>• rencontre avec les CIP des différentes équipes</li> <li>• Prospection auprès d'entreprises locales</li> <li>• Rencontre avec les partenaires de l'emploi</li> <li>• Personnes mobilisées sur l'action</li> </ul>
<b>FINANCEURS</b>	
<b>PERSPECTIVES</b>	<p>Concertation des trois structures sur la poursuite et le devenir de l'action</p>

## LES ACTIONS LIEES A L'EMPLOI

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>CANDIDATURE DU 19<sup>ème</sup> A L'EXPERIMENTATION TERRITOIRE ZERO CHOMEUR DANS LE QUARTIER ROSA PARKS</b>
<b>OBJECTIF</b>	Animer une démarche pluri-partenaire à l'échelle du quartier afin de proposer à toutes les personnes durablement privées d'emploi une solution vers l'emploi, notamment en créant une entreprise à but d'emploi (insertion professionnelle, création d'activité)
<b>Description de l'action</b>	<p><b>Mobilisation de l'équipe de direction et du CA puis recrutement d'une cheffe de projet (sept2020)</b></p> <p><b>Animation de la dynamique territoriale</b> Dès janvier, ateliers avec les habitants, les acteurs publics, privés et associatifs du quartier autour des enjeux de l'expérimentation. En parallèle, rencontres bilatérales puis thématiques avec ces différents acteurs qui donneront lieu en décembre à la création du Comité Local pour l'Emploi, réunissant 36 habitants, acteurs publics, privés, bailleurs, associatifs, sociaux, habitants, et présidé par le maire du 19<sup>ème</sup> arrondissement.</p> <p>Elaboration de flyers et documents de communication. Mobilisation autour de la grève du chômage le 5 novembre (manifestation annulée remplacée par un webinaire live Facebook).</p> <p><b>Mobilisation des personnes durablement privées d'emploi</b> Débutées entre janvier et mars puis réduites post Covid : rencontres hebdomadaires avec des chercheurs d'emploi volontaires. A partir de septembre, consolidation d'un parcours de mobilisation depuis l'invitation par Pôle Emploi, l'organisation de rencontres d'informations et d'échanges et de rdv individuels avec les volontaires. En décembre constitution d'un groupe de travail dédié (Pôle emploi, Mission locale, EPI, SSP, Espace 19, Ville de Paris- DAE).</p> <p><b>Identification des travaux utiles et préfiguration de l'entreprise à but d'emploi</b> Premiers ateliers avec les habitants et les partenaires en janvier, puis échanges bilatéraux avec les partenaires (bailleurs sociaux, commerçants et entrepreneurs).</p> <p><b>Pilotage</b> Animation d'une équipe projet dédiée (Mairie 19, Ville de Paris – Cabinet A. Gabelotaud, DAE, EDL19 –Pôle emploi, EPI, Mission locale, Projets-19). Echanges avec le territoire candidat du 18<sup>ème</sup> et réflexions parisiennes sur l'essaimage de TZC. 3 salariés de Projets-19 participent à une formation dédiée délivrée par l'association TZCLD (4 jours + webinaires en 2020)</p>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	Habitants de Rosa Parks sans emploi ou en emploi précaire depuis plus de 12 mois La dynamique territoriale et les services développés par la future entreprise impliquent et bénéficient au territoire dans son ensemble (habitants, tissu économique, associatif, etc.)
<b>RESULTATS</b>	<p>Sur l'année 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en place d'une équipe projet pour pilotage et mise en œuvre,</li> <li>- Mise en route de la dynamique pluri-partenaire et mobilisation et fédération des acteurs</li> <li>- Rencontres d'informations et d'échanges à destination des chercheurs d'emploi : 10 participants</li> </ul>
<b>PARTENAIRES</b>	Mairie du 19 <sup>ème</sup> , Ville de Paris, Pôle emploi, Mission locale, Centre social et culturel Rosa Parks, Altarea – CC le Parks, Service social de Proximité et Espace Parisien pour l'Insertion
<b>FINANCEUR</b>	
<b>PERSPECTIVES</b>	Structurer les dynamiques territoriales, renforcer la mobilisation des personnes privées d'emploi, préfigurer l'entreprise à but d'emploi, déposer le dossier de candidature

**LES ACTIONS  
D'ACCOMPAGNEMENT AU PROJET  
ET A LA CREATION D'ACTIVITE**

## ➤ Nos modalités d'intervention

La crise sanitaire a impacté fortement les porteurs de projet que nous accompagnons. Le développement d'activité a été très perturbé et plusieurs porteurs de projet ont dû renoncer à la création de leur activité.

Nous avons revu nos outils d'accompagnement en ayant recours aux outils d'accompagnement à distance pour continuer autant que possible à faire avancer les projets.

L'équipe de six salariés s'est donc efforcée de continuer à accompagner des porteurs de projets, des responsables associatifs et des habitants dans la création, le développement et la pérennisation de leurs activités.

Nos efforts se concentrent sur des activités génératrices d'emploi, d'utilité sociale et de développement local, avec une attention particulière pour les quartiers populaires.

Notre méthodologie d'accompagnement repose sur :

- Une évaluation de la personne dans sa capacité d'entreprendre ou de porter un projet d'activité
- Une transmission d'outils techniques et méthodologiques qui doivent permettre aux personnes d'être véritablement acteur de leur projet
- Un accompagnement personnalisé portant tant sur les aspects techniques de leur projet que sur la mobilisation de ressources autour d'eux.

La spécificité de nos interventions est de **s'appuyer sur un partenariat local** dont l'enjeu est de **mobiliser des ressources complémentaires** autour des porteurs de projet. Nous enrichissons nos accompagnements de notre expertise locale.

À la fois dans **un rôle de conseil** pour des porteurs de projet et dans **un rôle d'expert** pour les parties prenantes du développement local, Projets-19 a, en 2020 mis en œuvre un certain nombre d'actions.

### La couveuse EPICEAS - Accompagnement à la création d'entreprise de l'ESS dans les quartiers de la politique de la ville

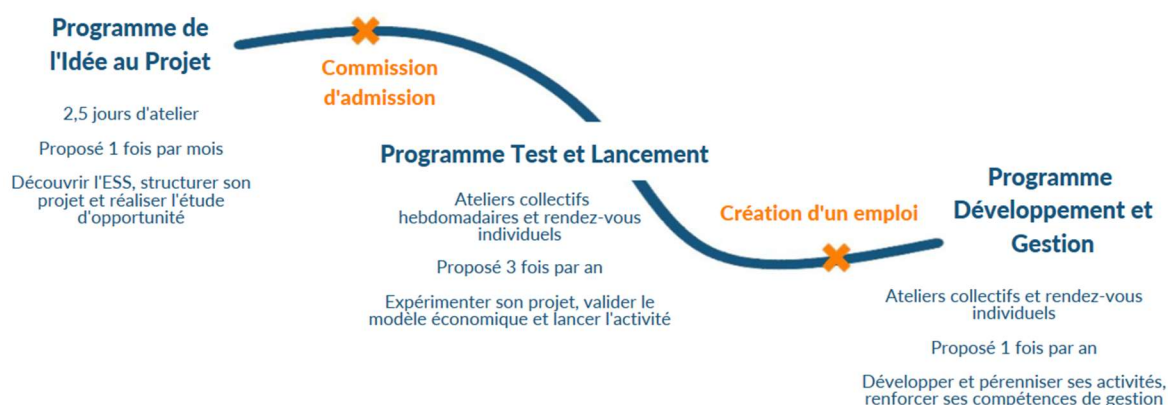
Depuis 2008, la Couveruse Epicéas, Couveruse de l'Économie Sociale et Solidaire, accompagne, à travers ses programmes « De l'idée au projet », « Test et lancement » et « Développement et gestion » des structures de l'ESS, les porteurs de projet d'entreprise sociale et solidaire créatrice d'emploi implantée dans les Quartiers Politique de la Ville d'Ile de France.

Epicéas propose un accompagnement collectif et individuel aux porteurs de projets d'Économie Sociale et Solidaire dans les quartiers prioritaires d'Île-de-France :



- des ateliers collectifs en petits groupes visant à acquérir des connaissances pour structurer une idée et construire un projet d'utilité sociale. Un apport théorique et une mise en pratique, faisant appel à l'intelligence collective sur chacun des projets, permettant d'avancer concrètement.
- un accompagnement individuel centré sur l'expérimentation et le développement du projet, avec un appui technique en fonction des besoins et difficultés rencontrés.

Nous avons pu développer, aux services des quartiers politique de la Ville franciliens nos trois programmes d'accompagnement :



30 nouveaux participants ont bénéficié de l'atelier « de l'idée au projet », 28 projets ont suivis les phases de test et de développement, 8 structures ont été créées avec 6 nouveaux emplois à la clef.

## Le point d'appui à la vie associative

Projets-19 est le **point d'appui à la vie associative dans les 18<sup>e</sup> et 19<sup>e</sup> arrondissements de Paris**, territoires d'interventions prioritaires de l'association. Cette activité est encadrée par deux conventions pluriannuelles avec la Ville de Paris et avec l'ACSE. Les EDL, notamment de Porte Montmartre et Flandres soutiennent également l'activité chaque année. Les actions mises en place dans le cadre de ce point d'appui sont de deux natures : **l'accompagnement individuel et l'accompagnement collectif avec notamment un focus mis sur les associations intervenants en territoire politique de la ville.**

En 2020 près de **150 associations** ont bénéficié d'un accueil dans le cadre de notre point d'appui et plus de la moitié ont eu un accompagnement renforcé. Chaque association bénéficie d'un accueil personnalisé permettant une définition partagée des objectifs et des axes de travail. Les sujets abordés en accompagnement couvrent un large champ de compétences : recherche de financement, méthodologie de projet, développement et structuration des activités, gestion financière, création d'association, fonction employeur...

## La Pépinière Mathis

La **Pépinière Mathis** est un espace de mutualisation où les associations s'engagent à partager les outils et à mutualiser leurs compétences. Elle constitue un tremplin et propose un hébergement pour une durée limitée. Une fois leur association autonome, les porteurs de projets sont amenés à sortir du dispositif Pépinière.

Cette pépinière associative a vocation à être à la fois un outil de mobilisation et de consolidation de projets associatifs au service en priorité des quartiers politique de la ville du 19<sup>ème</sup> arrondissement.

En 2020 la Pépinière Mathis a hébergé 10 associations. Chacune a pu bénéficier d'un bureau deux jours par semaine, de salles pour réaliser leurs activités et de la dynamique collective impulsée par la Pépinière pour développer son réseau et son expertise.

## Le DLA – Dispositif Local d'Accompagnement

Ce dispositif permet de mobiliser des crédits d'ingénierie à destination des structures employeuses de l'ESS afin de leur permettre de consolider leur modèle économique et de se développer.

L'année 2020 a été la première année de la nouvelle convention 2020-2022 passée avec les financeurs DIRECCTE, Caisse des Dépôts et Mairie de Paris.

En collaboration avec Paris Initiative Entreprise, Projets-19 intervient plus particulièrement pour les petites associations employeuses intervenant dans les quartiers politique de la ville vecteurs de lien social et d'animation territoriale.

Au cours de cette année Projets-19 a :

- accueilli 27 structures en « premier accueil »
- réalisé 16 diagnostics et 13 structures présentées en CTA
- Sur les structures accompagnées en 2020, 13 structures ont bénéficié d'une ingénierie individuelle et 10 structures ont bénéficié d'une ingénierie collective et 7 structures ont bénéficié d'un accompagnement internalisé.

Les thématiques récurrentes d'intervention des ingénieries : Le modèle socioéconomique, RH et développement d'activité. Les RH représentent une part importante car la crise a mis en lumière des difficultés et a également changé les pratiques de travail.

## Le CitésLab

Projets-19 porte le CitésLab dans les quartiers prioritaires du 19<sup>ème</sup> et du Grand Belleville.

Avec comme principales missions de :

- Sensibiliser à l'entrepreneuriat un public le plus large et le plus diversifié possible au sein des quartiers
- Aider à formuler un projet d'activité et accompagner tout au long de son parcours de création d'activité en lien avec les structures d'accompagnement
- Mettre en place et entretenir un maillage territorial de proximité, en développant des partenariats avec les acteurs locaux
- Participer au développement économique local

Nous avons réussi à sensibiliser plus d'une centaine d'habitants des quartiers populaires à la création d'entreprise comme levier pour l'insertion professionnelle. 67 ont été, par ailleurs, reçus individuellement pour explorer leur idée de création d'activité.

## Les Fonds de Participation des Habitants

En finançant de manière souple et rapide des initiatives en faveur du lien social portées par des habitants, le FPH nous permet d'accomplir un travail de proximité dans les quartiers politique de la ville du 19<sup>ème</sup> Arrondissement et de la Porte Montmartre pour le 18<sup>ème</sup> arrondissement.

C'est au total 57 projets d'habitants qui ont été soutenus et financés pour un montant total de 36k€ .

## Formations,

Nos interventions 2020 ont été stables avec 111 modules de formations réalisés réunissant plus de 1 000 stagiaires. Nos principaux commanditaires sont la Mairie de Paris et le Conseil Départemental du Val de Marne.

Nos formes d'intervention ont été radicalement transformées car l'équipe est passée en quelques semaines à l'animation de sessions de formation en visio conférence.

Nous intervenons toujours avec des partenaires privés et associatifs, notamment la Ligue de l'enseignement de Paris nous sollicite très régulièrement pour assurer la formation de ses associations adhérentes.




Les thématiques des formations touchent à tous les sujets liés à la création, la gestion et le développement d'associations.

2020 a été l'année de la reconduction pour 3 ans de notre marché formation avec le Conseil Départemental du Val de Marne.

## LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>EPICÉAS, un accompagnement pour créer une activité ESS dans les quartiers populaires d'Île-de-France</b>
<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encourager et soutenir les initiatives innovantes ESS des habitant·e·s des quartiers populaires</li> <li>• Agir sur le développement économique des quartiers populaires, par la création d'emplois</li> <li>• Favoriser le développement des compétences des habitant·e·s</li> </ul>
<b>CHAMPS D'ACTIVITES CONCERNES</b>	<b>EPICEAS accompagne :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des projets ESS d'utilité sociale</li> <li>• Dans les quartiers populaires d'Île-de-France ou s'adressant à des publics vulnérables</li> <li>• Potentiellement créateurs d'emploi</li> </ul>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p>Accompagnement individuel et collectif, sur le temps long :</p> <p>« <b>De l'idée au projet</b> » : 2.5 jours d'ateliers pour acquérir des bases en construction de projets d'utilité sociale</p> <p>« <b>Test et lancement</b> » : accompagnement individuel à l'expérimentation du projet, et ateliers collectifs pour structurer le projet</p> <p>« <b>Développement et gestion</b> » : accompagnement individuel sur le développement et la pérennisation de l'activité, ateliers collectifs pour gérer une structure de l'ESS</p>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	Porteur·e·s de projet de l'économie sociale et solidaire habitant ou souhaitant créer dans un <b>quartier populaires</b> francilien, principalement <b>demandeur·e·s d'emploi</b> ou inactifs.
<b>RESULTATS</b>	- 57 porteurs de projet accompagnés dont : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 nouveaux participants</li> <li>• 27 accompagnements à l'expérimentation et au développement</li> </ul> - création et développement de 8 structures, et de 6 postes salariés (et 10 postes en chantier d'insertion)
<b>PARTENAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientation des porteurs de projet vers Epicéas</li> <li>• Animation d'ateliers</li> </ul> <p>Collectivités : Ville de Paris, Plaine Commune, Est-Ensemble, Gennevilliers...</p> <p>Partenaires de la création d'activité : CitésLab, BGE, Les Canaux, France Active, coopérative Pointcarré...</p> <p>Partenaires institutionnels : Pôle Emploi</p> <p>Réseau des anciens projets accompagnés</p>
<b>FINANCEURS</b>	
<b>PERSPECTIVES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement des services d'accompagnement, pour devenir pleinement un incubateur de projets solidaires dans les quartiers populaires</li> <li>• Développement de l'accompagnement de projets dans la filière alimentaire</li> <li>• Développement d'une communauté Epicéas</li> <li>• Financement : évolution des partenariats financiers, afin d'accompagner le développement d'Epicéas</li> </ul>


## LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>Soutien à la vie Associative</b>
<b>OBJECTIFS ET MOYENS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser le développement des initiatives associatives dans les 18<sup>ème</sup> et 19<sup>ème</sup> arrondissements</li> <li>• Accompagner les associations et porteurs de projets associatifs par des entretiens individuels relatifs à la méthodologie de projet, la recherche de financements et de partenaires, les formalités administratives liées à l'embauche et à la gestion financière ;</li> <li>• Mettre en place des formations spécifiques pour les associations lors d'appels à projet ;</li> <li>• Mettre en place des temps d'accompagnement collectifs sur certaines thématiques spécifiques (comptabilité, budget,...).</li> </ul>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p>L'accompagnement renforcé individuel aux associations et porteurs de projet du 18<sup>e</sup> et 19<sup>e</sup> arrondissement de Paris consiste en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des rendez-vous individuels sur les sites du 19<sup>e</sup> et du 18<sup>e</sup> ;</li> <li>- Des échanges numériques et téléphoniques avec les associations ;</li> </ul> <p>En 2020, un accompagnement spécifique a été réalisé en partenariat avec les Équipes de Développement Local et les Maisons des Associations pour les associations intervenantes dans les quartiers politique de la ville avec notamment la mise en place d'ateliers pour répondre au dossier de subvention de l'appel à projet et des relectures de dossier.</p>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	<p>Porteurs de projet ou responsables associatifs, bénévoles ou salariés, du Nord-est parisien : 18<sup>e</sup>, 19<sup>e</sup> arrondissements de Paris et notamment originaires des différents QPV.</p>
<b>RESULTATS</b>	<p><b>L'accompagnement individuel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 147 associations reçues en entretien individuel (400 rdvs) ;</li> <li>- 78 associations ayant bénéficié d'un accompagnement renforcé (+ de 3 rdv) dont 32 dans le 18<sup>e</sup> arrondissement et 43 dans le 19<sup>e</sup> arrondissement et 3 dans un autre arrondissement ;</li> <li>- 72% des associations accompagnées en renforcé interviennent sur des quartiers Politique de la Ville (et notamment les quartiers Porte Montmartre dans le 18<sup>e</sup> et Stalingrad Riquet dans le 19<sup>e</sup>);</li> <li>- Les principaux prescripteurs des nouvelles associations sont le réseau/bouche à oreille (55%). Viennent ensuite les Maisons des Associations des deux arrondissements, les EDL et Mairies d'arrondissement (42%).</li> <li>- 27% des associations accompagnées en renforcé (21 sur 78) sont des associations employeuses &amp; 16% des associations accompagnées sont dans une démarche de création d'emploi (13 sur 78).</li> <li>- Besoins abordés par ordre d'importance : La recherche de financement, L'aide en méthodologie de projet, aide au développement et structuration, La gestion financière avec notamment l'appui en comptabilité, Le soutien dans les démarches administratives, l'appui à la création d'association, la fonction employeur.</li> </ul> <p><b>L'accompagnement de dynamiques collectives</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 formations sur les outils de gestion comptable (3 sur la comptabilité et 2 sur le budget)</li> <li>- 2 ateliers de saisie comptable (tous les 3<sup>ème</sup> mardis du mois) pour 17 associations</li> <li>- 1 atelier sur l'adaptation de la gouvernance et de la gestion associative à la crise du COVID</li> </ul> <p><b>L'appel à projet Politique de la Ville</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 ateliers sur le budget prévisionnel organisés dans les MVAC des 18<sup>e</sup> et 19<sup>e</sup></li> <li>- 24 associations accompagnées individuellement sur le 18<sup>e</sup> et 19<sup>e</sup></li> </ul>
<b>PARTENAIRES</b>	<p>Services municipaux : Maisons de la Vie Associative et Citoyenne, Mairies d'arrondissement, Mairie de Paris (Carrefour des Associations Parisiennes DDCT), Equipes de Développement local</p> <p>Services de l'État : Préfecture de Paris - Mission Ville, délégué du préfet, DRDJSCS,</p>
<b>FINANCEURS</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">    </div>

## LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>CitésLab – Sensibilisation et amorçage de projets de création d'activité</b>
<b>OBJECTIFS</b>	<p><b>Sensibiliser</b> les habitant·e·s à la création d'activité</p> <p><b>Accompagner</b> les porteur·se·s de projets dans la formulation et la structuration de leur projet</p> <p><b>Mettre en relation</b> les porteur·se·s de projets avec des partenaires pour monter et financer leur projet</p> <p><b>Créer des liens</b> entre acteurs du territoire et professionnels de la création d'activité</p>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p>Modalités d'intervention :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ateliers de sensibilisation l'entrepreneuriat</li> <li>• ateliers collectifs à destination de porteur·e·s d'idées de création d'activité</li> <li>• accompagnement individuel dans la formalisation et l'écriture de projet</li> <li>• orientation des porteur·se·s de projets, mobilisation de partenaires tout en restant référent de proximité durant leur parcours de création d'activité</li> </ul>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	<p><b>Les habitant·e·s des quartiers prioritaires du 19<sup>e</sup> arrondissement et du Grand Belleville</b></p> <p>Le public sur lequel notre attention se porte est à faible niveau de qualification ou éloigné de l'emploi, plus particulièrement les jeunes et les femmes.</p>
<b>RESULTATS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 109 personnes accueillies</li> <li>• 67 personnes ayant bénéficié d'un accompagnement</li> <li>• 16 ateliers animés auprès de porteur·se·s de projets ou de professionnels</li> <li>• Organisation et participation à 5 évènements et actions dédiés à la création d'activité : Forum, action hors les murs, salon, évènement en ligne</li> </ul>
<b>PARTENAIRES</b>	<p>Partenaires institutionnels : Mairies d'arrondissement, EDL, EPI, GIE Paris Commerce, Mission Locale de Paris, Pôle Emploi...</p> <p>Partenaires locaux : associations locales, clubs de prévention spécialisée, structures d'insertion...</p> <p>Acteurs de la création et du financement : ADIE, BGE Paris, Epicéas, Positive Planet, GRDR...</p>
<b>FINANCEURS</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>
<b>PERSPECTIVES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place de nouvelles formes de mobilisations</li> <li>• Participation active à des projets de développement territoriaux dans le 19<sup>e</sup> et à Belleville</li> <li>• Mise en place d'actions spécifiques pour les jeunes et les entrepreneurs en activité</li> </ul>

## LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	<b>LE FONDS DE PARTICIPATION DES HABITANTS</b>	
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Favoriser les prises d'initiatives de groupes d'habitant·e·s par une aide financière souple et rapide</li> <li>• Développer les actions de lien social et une politique d'animation de quartier</li> <li>• Promouvoir les capacités individuelles et collectives à s'organiser, à monter des projets et à être acteur·trice de son quartier</li> <li>• Renforcer les échanges entre les habitant·e·s et les associations</li> </ul>	
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p><b>Modalités d'intervention :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication autour du FPH auprès des habitant·e·s et leur mobilisation par des réunions de présentation et des échanges informels</li> <li>• Soutien technique et méthodologique aux porteur·se·s de projets</li> <li>• Sélection des projets par l'organisation de comités d'attribution, puis le versement de l'aide</li> <li>• Suivi des actions sur le terrain</li> <li>• Réalisation d'un bilan qualitatif et financier avec les porteur·se·s du projet</li> </ul>	
PUBLICS CONCERNES	Habitant·e·s des quartiers Politique de la Ville du 19 <sup>ème</sup> et des quartiers Porte Montmartre, Porte des Poissonniers, Moskowa, Blémont et Amiraux Simplon dans le 18 <sup>ème</sup> .	
RESULTATS	<p><b>19<sup>ème</sup> :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enveloppe 2020 : <b>23 901 €</b></li> <li>• <b>32</b> projets financés (dont <b>5</b> reportés)</li> <li>• Coût moyen des projets : <b>637€</b></li> <li>• <b>11</b> sorties, <b>5</b> goûters et repas, <b>4</b> fêtes de quartier, <b>2</b> événements sportifs, <b>5</b> distributions alimentaires, <b>5</b> projets reportés</li> <li>• <b>1</b> projet fléché prévention des rixes</li> <li>• <b>73%</b> de nouveaux porteur.se.s de projets</li> <li>• Répartition par quartier : <b>2</b> Stalingrad-Riquet, <b>13</b> Danube - Solidarité, <b>3</b> Michelet – Alphonse Karr - Rue de Nantes, <b>1</b> Algérie-Compans Pelleport, <b>1</b> Rosa Parks, <b>1</b> interquartiers, <b>11</b> Hors quartier</li> </ul>	<p><b>18<sup>ème</sup> :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enveloppe 2020 Hors rixes : <b>12 255 €</b></li> <li>• Enveloppe 2020 prévention des rixes : <b>4 418 €</b></li> <li>• <b>25</b> projets financés</li> <li>• Coût moyen des projets : <b>607 €</b></li> <li>• <b>6</b> repas/goûters, <b>2</b> sorties, <b>9</b> événements sportifs, <b>4</b> citoyenneté, <b>4</b> liés à al crise sanitaire</li> <li>• <b>5</b> projets fléchés prévention des rixes</li> <li>• <b>60%</b> de nouveaux porteur·eu·s de projets</li> <li>• Répartition par quartier : <b>18</b> Porte de Montmartre/Porte des Poissonniers /Moskowa, <b>3</b> sur le quartier Blémont, <b>3</b> projet interquartiers.</li> </ul>
PARTENAIRES	<p><b>Services municipaux :</b> Mairies d'arrondissement, EDL</p> <p><b>Services de l'État :</b> Préfecture de Paris - ANCT</p> <p><b>Associations de la Politique de la Ville :</b> Centre Social et Culturel Danube, Centres Paris Anim, Régie de quartier</p> <p><b>Bailleurs sociaux :</b> Paris Habitat et Immobilière 3F</p> <p><b>Habitant·e·s des différents quartiers</b></p>	
FINANCEURS		

## LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT (DLA) 2020</b>
<b>OBJECTIFS ET MOYENS</b>	<p>Le DLA est un dispositif public qui permet aux associations employeuses, structures d'insertion par l'activité économique et autres entreprises d'utilité sociale de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois.</p> <p>A Paris, le dispositif est co-porté entre <b>Paris Initiative Entreprise (PIE)</b> et <b>Projets-19</b> qui intervient spécifiquement auprès des structures de moins de 5 ETP intervenant en QPV.</p>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p><b>Modalités d'intervention :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un premier accueil pour vérifier l'éligibilité de la structure au dispositif</li> <li>- La réalisation d'un diagnostic partagé et d'un plan d'accompagnement adapté</li> <li>- Echanges et discussions autour du plan d'accompagnement en Comité Technique d'Appui (CTA)</li> <li>- Recherche et mobilisation de prestataires pour les ingénieries collectives et individuelles et orientation dans l'écosystème d'accompagnement francilien</li> <li>- Suivi des missions d'ingénierie</li> </ul> <p><b>Parallèlement /</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valorisation des actions réalisées auprès des partenaires</li> <li>- Participation aux temps d'échanges inter-dla en Ile de France et à l'AVISE</li> <li>- Fonction de veille pour les structures accompagnées</li> </ul>
<b>PUBLICS CONCERNES</b>	Structures de l'ESS (associations, coopératives, entreprises agréées ESUS) employeuses en QPV tout Paris
<b>RESULTATS</b>	<p><b>Chiffres clés depuis le démarrage de l'action sur 2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 27 structures en « premier accueil »</li> <li>- 16 diagnostics réalisés et 13 structures présentées en CTA</li> <li>- 100% des structures reçues sont des associations et disposent d'une moyenne de 3.2 ETP</li> <li>- Sur les 16 diagnostics réalisés : 37.5% structures sont en situation de consolidation, 25% structures sont en situation de fragilité / crise, et 37.5% en situation de croissance</li> <li>- Sur les structures accompagnées en 2020, 13 structures ont bénéficié d'une ingénierie individuelle et 10 structures ont bénéficié d'une ingénierie collective et 7 structures ont bénéficié d'un accompagnement internalisé.</li> <li>- Thématique d'intervention des ingénieries : Le modèle socioéconomique, RH et développement d'activité. Les RH représentent une part importante car la crise a mis en lumière des difficultés et à changer les pratiques de travail.</li> <li>- Co-organisation de 9 ingénieries collectives sur les thématiques suivantes : fiscalité, stratégie de communication, outils de gestion, mesure d'impact, mécénat, RGPD, organisme de formation, stratégie de développement, gouvernance associative, organisation interne.</li> <li>- Le DLA est un dispositif dont les effets peuvent être mesurés un certain temps après la réalisation du diagnostic. Un travail d'évaluation est réalisé au bout d'un an d'accompagnement. L'ensemble des associations accompagnées en 2020 par Projets 19 dans le cadre du DLA étaient pleinement satisfaites de leur accompagnement.</li> <li>- Un total 50 ETP consolidés</li> </ul>
<b>FOCUS Secours ESS</b>	<p><b>Avril 2020 : Mise en place d'un dispositif d'urgence pour accompagner les petites structures de l'ESS (entre 1 et 5 ETP) qui pourrait avoir des difficultés de trésorerie.</b></p> <p><b>A partir du réseau des partenaires et des structures accompagnées par Projets-19, 8 associations du réseau Projets-19 ont reçu une aide exceptionnelle de 5000€ en mai et juin.</b></p>
<b>PARTENAIRES</b>	Paris Initiative Entreprise (co-portage du dispositif) ; l'AVISE, Les DLA d'Ile de France, la DIRECCTE, la Caisse des Dépôts, la Mairie de Paris
<b>FINANCEURS</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">   <small>Liberté - Égalité - Fraternité</small>  <small>RÉPUBLIQUE FRANÇAISE</small> </div> <div style="text-align: center;"> <small>GRUPE</small>    <small>Caisse des Dépôts</small> </div> <div style="text-align: center;">   <small>VILLE DE PARIS</small> </div> </div>



## LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

TITRE DE L'ACTION	<b>LA PEPINIERE MATHIS</b>
OBJECTIFS ET MOYENS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Héberger physiquement des projets associatifs en développement</li> <li>• Mutualiser des espaces de travail, outils et réseau au service de projets associatifs locaux</li> <li>• Accompagner individuellement et collectivement les porteurs de projets</li> <li>• Soutenir la professionnalisation des associations</li> <li>• Favoriser les relations partenariales entre associations</li> <li>• Participer à la dynamisation de la vie locale</li> </ul>
DESCRIPTION DE L'ACTION	<p><b>Modalités d'intervention :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une mise à disposition de bureaux et de salles pour les associations intervenant sur le territoire</li> <li>- Un accompagnement individuel et personnalisé (rencontres régulières sur les problématiques rencontrées par les associations dans leur développement)</li> <li>- Des temps collectifs organisés pour du partage d'expérience, l'acquisition de nouvelles compétences, rencontrer des acteurs locaux, aborder des thématiques communes, favoriser l'interconnaissance et l'émergence de projets transversaux entre associations</li> <li>- La diffusion d'une newsletter pour favoriser le lien entre les associations et les habitants</li> <li>- L'organisation d'expositions pour favoriser le lien entre la pépinière et les habitants</li> <li>- Une mise à disposition de salles selon des tarifs étudiés pour des réunions et activités de structures locales ou non</li> </ul>
PUBLICS CONCERNES	Les associations intervenant ou souhaitant intervenir dans les quartiers populaires du 19 <sup>ème</sup>
RESULTATS	<p><b>Hébergement et accompagnement d'associations agissant dans le 19ème :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Au total <b>10 associations</b> : 7 hébergées et 3 accompagnées « hors les murs »</li> <li>- Signature de conventions annuelles avec objectifs fixés pour les 10 associations</li> <li>- Accompagnement individuel adapté aux besoins de chaque association</li> <li>- Entretiens bilans avec le directeur de Projets-19, un membre du CA, la responsable de la pépinière et le porteur de projet pour toutes les associations en fin de convention</li> <li>- 2 associations quitteront le dispositif début 2021 : Causons et Ric Rac</li> <li>- Création du premier poste salarié dans 2 associations : Femmes Entraide Autonomie et Cyberecrivainpublic (80 % des associations de la pépinière sont désormais employeuses)</li> <li>- Mise en place d'activités par les associations de la pépinière : cours d'Arabe, Persan, Russe, Théâtre pour adultes handicapés et valides, Ateliers d'art Thérapie, permanences d'écrivain public numérique, formation de médiateurs pour lutter contre l'excision et le mariage forcé. De nombreuses autres activités sont mises en place dans d'autres lieux dans le 19<sup>ème</sup>.</li> </ul> <p><b>La dynamique collective :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation de <b>7 rencontres</b> sous la forme de Brunch, Soirée ou Visio-conférence avec partage d'expériences des porteurs de projets. Les thèmes des rencontres : le FDVA, les trophées de l'ESS, l'adaptation des activités associatives à la crise sanitaire et le maintien du lien avec les publics bénéficiaires, information sur les dispositifs de soutien (chômage partiel, Secours ESS), réflexion collective sur la rédaction d'une charte de bonnes pratiques pour la réouverture de la pépinière suite au confinement, rencontre au jardin du Vert Têtu, rencontre avec l' élu aux associations du 19<sup>ème</sup> , atelier sur le montage vidéo.</li> </ul> <p><b>Communication et lien avec le quartier :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diffusion de <b>3 Newsletter</b> « Les Pépites de Mathis » relayant les actualités des associations</li> <li>- Animation d'une page facebook de la Pépinière Mathis</li> <li>- Accueil de réunions de partenaires locaux et de <b>6 comités</b> de gestion du FPH</li> <li>- Mise à disposition des salles de réunion et d'activités aux associations hébergées, aux associations locales et à des organismes privés pour un total de <b>2456 heures</b></li> </ul>
PARTENAIRES	Immobilière 3f, Mairie du 19 <sup>e</sup> , DDCS, Macvac 19 <sup>e</sup> , l'EDL 19 <sup>e</sup> , le 104
FINANCEURS	  

## LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS ET A LA CREATION D'ACTIVITES

<b>TITRE DE L'ACTION</b>	<b>Formations des acteurs associatifs</b>
<b>OBJECTIFS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Participer à la qualification des acteurs associatifs</li> <li>● Associer des apports théoriques et pratiques dans les modules de formation</li> <li>● Diversifier les ressources financières de Projets-19</li> <li>● Valoriser une expertise locale et de proximité</li> </ul>
<b>DESCRIPTION DE L'ACTION</b>	<p><b>Modalités d'intervention :</b></p> <p>Réponse à des marchés publics ou des appels à projet. Il arrive également que nous soyons directement sollicités par un commanditaire.</p>
<b>PARTENAIRES</b>	<p><b>Les commanditaires :</b></p> <p>Collectivités locales : <b>Conseil départemental du Val de Marne, Ville de Paris, Ville du Kremlin Bicêtre, Charenton le Pont, Mairie du 19<sup>ème</sup></b></p> <p>Têtes de réseau associatives : <b>Ligue de l'enseignement...</b></p> <p>Les bénéficiaires de nos interventions : <b>associations locales, porteurs de projet, responsables associatifs, habitants des quartiers sensibles, étudiants.</b></p>
<b>RESULTATS</b>	<p><b>Éléments quantitatifs</b></p> <p><b>111 modules de formations soit plus de 1 000 acteurs et responsables associatifs formés par Projets-19 sur les thèmes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vie pratique de l'association (la création, l'AG, les statuts, rôles et responsabilité des dirigeants.)</li> <li>● Gestion financière (fiscalité, comptabilité)</li> <li>● Montage et gestion de projet (méthodologie, demande de subvention, recrutement, évaluation...)</li> </ul>
<b>PERSPECTIVES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Créer de nouveaux modules de formations</li> <li>● Se positionner sur la réalisation d'études</li> </ul>

2021

LES PERSPECTIVES 2021

**2021** sera une année importante pour Projets-19 tant du point de vue de la pérennité de ses actions que de sa capacité à innover et à trouver de nouvelles réponses aux besoins des territoires.

### Les objectifs 2021 sont de :

- Consolider nos financements : renouvellement des CPO Etat et Ville de Paris, renouvellement du marché des formations associatives de la Mairie de Paris, réussir à compléter le financement de l'étude de faisabilité TZC, et renforcer les financements d'EPICEAS,
- Faire évoluer nos actions pour rester au plus près des besoins : transformation d'EPICEAS en un incubateur de projets de l'ESS des quartiers populaires, création d'un deuxième poste de chef de projet CitésLab sur le territoire du 20<sup>ème</sup> arrondissement, accentuer la participation des habitants dans le point d'appui, étendre l'action Pour l'emploi dans les quartiers au territoire Rosa Parks,
- Mener à bien la candidature du quartier Rosa Parks à l'expérimentation TZC et participer à la création de l'Entreprise à But d'Emploi,
- Mobiliser de nouveaux administrateurs autour de notre projet associatif

Moyens

**PRESENTATION  
DES MOYENS**

## ➤ Le Conseil d'administration en 2020

### Membres du bureau

**Carlos DURAN** | Président

**Catherine PAULIN** | Vice-Présidente

**Jean-Paul BUGE** | Secrétaire

**Isabelle ESCOFFIER** | Secrétaire-adjointe

### Membres du Conseil d'Administration

**Yazid BOUDJEDIA**

**Aurélie FOLTZ**

**Nathalie HUET**

**Raymond LATOUR** Association de Prévention Spécialisée et d'Accompagnement des Jeunes

**David MEGRIER** Immobilière 3F

**Vincent MERMET** Association Espace 19

**Yannick PROST**

**Michèle VAN EERSEL**

### Présidente d'honneur

**Anne BEDOUELLE**

## ➤ **L'équipe salariée en 2020**

### **Direction**

Directeur | **Nicolas WORONOFF**

Directrice-adjointe | **Florence LE NY**

### **Accueil-Administration-Logistique**

Chargée d'accueil et d'animation | **Luce BERTHOZ**

Agent d'entretien | **Yacine POUYE**

### **Accompagnement social et professionnel**

Accompagnement à l'emploi

**Caroline CHAUVEAUX**

**Hélène KERLAN**

**Stéphane TAHRI**

**Séverine VERHOEVEN**

Médiation Emploi

**Elisabeth BAK**

### **Etude de Faisabilité Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée**

**Magali CONDAMINES**

Cheffe de Projet

### **Accompagnement à la création d'activité et au développement de projet**

**Julien BRUNET**

Chargé de mission CitésLab

**Emma FABREGUE**

Accompagnement à la vie associative- FPH 18

**Juliette LIOT**

Responsable de la Pépinière Mathis-FPH19

**Valentin GASNIER**

Responsable de la couveuse Epicéas

**Fanny RUMEAU**

Chargé d'accompagnement-Epicéas

**Vincent QUINTON**

Chargé de mission DLA

## ➤ Les coordonnées administratives de Projets-19

- **Dénomination**  
Association PROJETS-19
- **Siège social**  
9 rue Mathis 75019 Paris
- **Autre adresse d'activité**  
40, rue Leibniz 75018 Paris
- **Site internet/email/téléphone**  
[www.projets19.org](http://www.projets19.org)  
[accueil.siege@projets19.org](mailto:accueil.siege@projets19.org)  
01 53 26 57 37
- **SIRET / Code APE**  
422948 448 00044 / 9499Z
- **Objet de l'association**  
L'objet de l'association est de renforcer le lien social à travers l'émergence, la mise en place et la consolidation d'initiatives favorisant le développement local, la création d'emploi, l'insertion professionnelle et les projets de l'Économie Sociale et Solidaire.  
  
Elle développera des échanges, des réflexions et des pratiques avec d'autres structures ayant des objectifs comparables et proposera la mise à disposition de locaux, de compétences et de moyens matériels.  
L'association entend également effectuer des études et des formations qui contribueront à ces objectifs. Ces activités pourront prendre la forme de prestations de services.  
  
L'association inscrit son action dans des dynamiques territoriales de transformations et d'innovations sociales qui sont à l'œuvre dans les quartiers populaires.
- **Déclaration de création**  
Date de création : le 10 décembre 1997  
Dernière modification statutaire : 28 juin 2017